



OYSTER PERPETUAL EXPLORER II

ROLEX



MICHELSEN

ÚRSMÍÐIR SÍÐAN 1909

Laugavegur 15 - 101 Reykjavík
511 1900 - www.sviss.is

MARKAÐURINN

Miðvikudagur 19. júní 2013 | 23. tölublað | 9. árgangur

Sími: 512 5000 | [visir](http://www.visir.is) www.visir.is

GÖNGUM
HREINT
TIL VERKS!



Guðjón Ó
VISTVÆNA PRENTSMÍÐJAN



Meðalupphæðin 37,3 milljónir

Á höfuðborgarsvæðinu var á tímabilinu 7. til 13. júní 104 kaupsamningum um húsnæði þinglýst, samkvæmt nýbirtum tölum Þjóðskrár. „Þar af voru 75 samningar um eignir í fjölbýli, 22 samningar um sérbýli og sjö samningar um annars konar eignir en íbúðarhúsnæði.“ Heildarvelta samninganna var 3.882 milljónir króna og meðalupphæð á samning 37,3 milljónir. Fram kemur að á sama tíma hafi tólf kaupsamningum verið þinglýst á Suðurnesjum, sextán á Akureyri og átta á Árborgarsvæðinu. Þjóðskrá bendir á að úr meðalupphæð kaupsamninga sé ekki hægt að lesa vísbendingu um verðþróun eigna. „Þetta er vegna þess að hver kaupsamningur getur verið um fleiri en eina eign auk þess sem eignir eru misstórar, misgamlar og svo framvegis.“



KONUR VIRKJA SKÖPUNARKRAFTINN

- Í tilefni af kvennafrídeginum í dag er Markaðurinn tileinkaður konum.
- Aðeins fjórðungur fyrirtækja er í eigu kvenna.
- Nýsköpunarsjóðir fyrir skapandi konur eru mikilvægur liður í að efla atvinnulíf á Íslandi.



EasyJet veðjar á Airbus A320

Lággjaldaflugfélagið EasyJet hefur valið Airbus A320neo farþegaþotur sem þann farkost sem stuðst verður við til framtíðar í starfsemi félagsins. „Neo“ stendur fyrir new engine option og verða vélarnar því búnar næstu kynslóð þotuhreyfla. Gerir félagið ráð fyrir að þurfa 100 slíkar vélar, auk 35 A320ceo (current engine option), sem eru búnar þeim hreyflum sem nú eru í boði, áður en kemur að afhendingu hinna. Samkvæmt upplýsingum frá Airbus notar flugfélagið núna smærri þotur, A319. Þær taka 156 farþega en nýju vélarnar taka 180 í sæti. Af vélunum 135 sem EasyJet kveðst þarfnast koma 85 í stað annarra sem hætt verður að nota.



Fleiri konur eru án vinnu

Skráð atvinnuleysi dróst saman um 0,6 prósentu-stig milli apríl og maí, samkvæmt nýbirtum tölum Vinnuálastofnunar. Að meðaltali voru 7.515 án vinnu í maí og fækkaði um 483 frá fyrra mánuði. Skráð atvinnuleysi í mánuðinum var 4,3 prósent. Fram kemur að körlum á atvinnuleysisráðum hefur fækkað um 395 milli mánaða en konum bara um 88. Mælt atvinnuleysi meðal karla er 3,8 prósent en atvinnuleysi kvenna er 4,9 prósent. Í umfjöllun Greiningar Íslandsbanka kemur fram að hér hafi ekki mælst minna atvinnuleysi í einum mánuði síðan fyrir hrun. „Þróun atvinnuleysis undanfarið er í takti við opinberar spár, en þar er einnig gert ráð fyrir áframhaldandi bata á vinnumarkaði í ár og á næstu árum,“ segir þar jafnframt.



TOK Laun & TOK Bókhald

Íslensku viðskiptakerfin TOK Bókhald og TOK Laun henta vel fyrir sjálfstætt starfandi aðila og lítil fyrirtæki í einföldum rekstri. Nota má snjallsíma og spjaldtölvur til að skrá beint í verkboðhald. Kynntu þér mánaðartilboðið okkar!

Nánar á www.advania.is/varamanadarins

30%
afsláttur í
júni

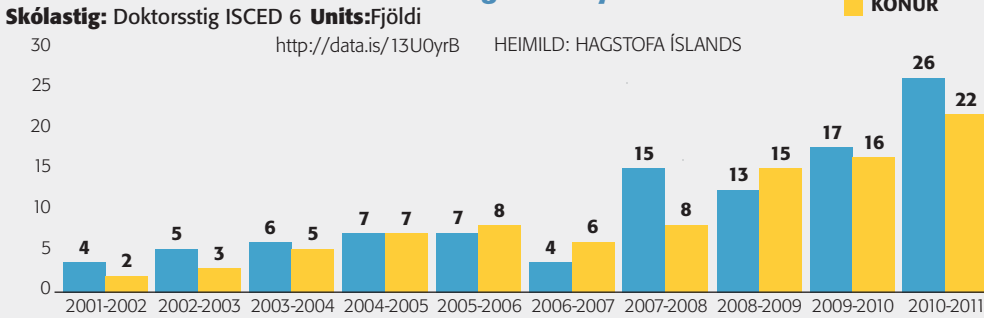


advania
Welcome to IT

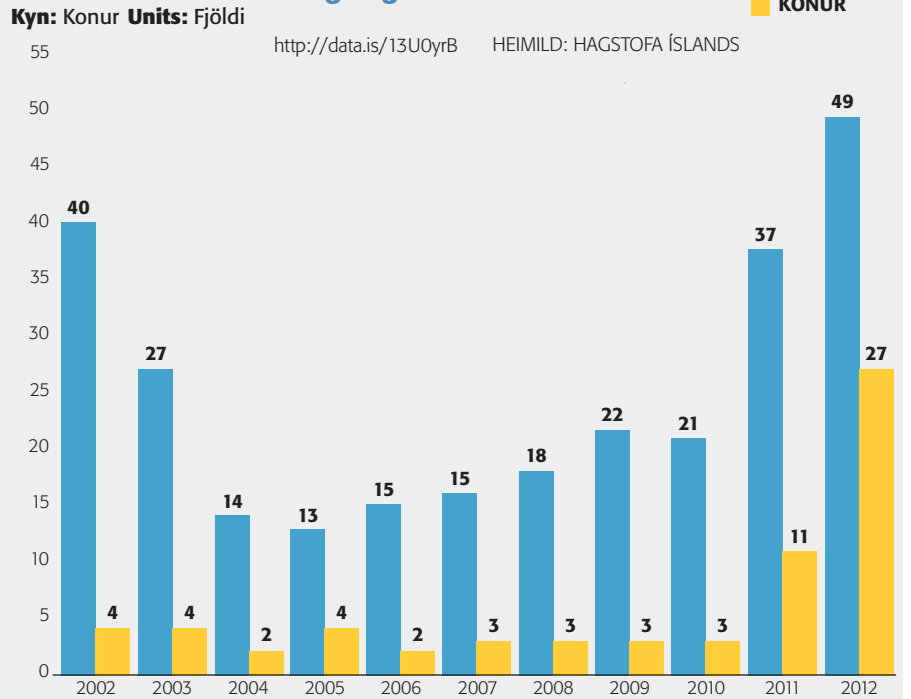
Fróðleiksmolinn



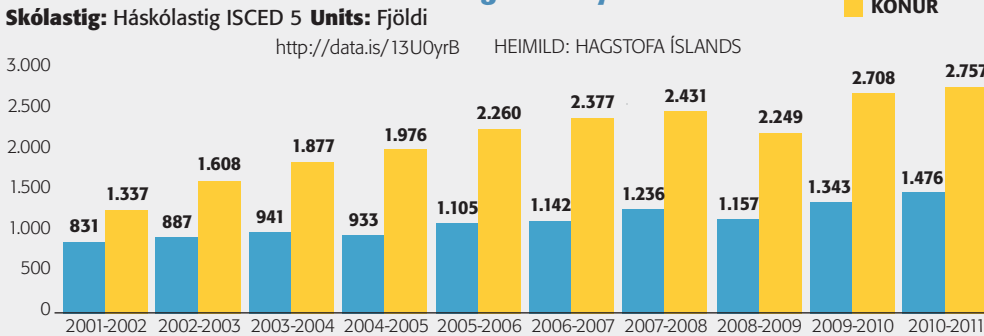
Brautskráðir nemendur á doktorsstigi eftir kyni



Konur í tölvunarfræði og hugbúnaðarverkfræði í HÍ



Brautskráðir nemendur á háskólastigi eftir kyni



Dagatal viðskiptalífsins keldan

- Miðvikudagurinn 19. júní**
- Upplýsingar um leiguverð íbúðarhúsnæðis birtar
 - Upplýsingar um verðmæti sjávaraflla á fyrsta ársfjórðungi birtar
- Föstudagurinn 21. júní**
- Útboð Ríkisbréfa
 - Vísitala kaupmáttar launa í maí birt
- Þriðjudagurinn 25. júní**
- Tölur um viðskipti með atvinnuhúsnæði í maí birtar
- Vísitala lífeyrisskuldbindinga í maí birt
- Greiðsluþjófnumarvísitala í júlí birt
- Mánaðarleg launavísitala í maí birt
- Vísitala byggingarkostnaðar fyrir júlí birt

Allar markaðsupplýsingar eru aðgengilegar á vísir



Í LÚXEMBOURG Ríkisskattstjóri segir ítrekað hafa verið fjallað um skatta á vettvangi OECD síðustu ár. Á mörgum fundanna hafi afstaða ríkja á borð við Lúxemborg og Sviss hafa valdið ákveðnum vonbrigðum. NORDICPHOTOS/AFP

Hefur kynjajafnrétti stuðlað að auknum Evrópusamruna?

Agnes Hubert, sérfræðingur í jafnréttismálum og ESB, fjallar um kynjajafnrétti og hvernig það hefur stuðlað að samruna í Evrópu á súpufundi á Hótel KEA, Akureyri, fimmtudaginn 20. júní kl. 12-13.



Agnes Hubert er hagfræðingur og stjórn málafræðingur og starfar við stefnumótun í Evrópumálum hjá framkvæmdastjórn ESB. Hún hefur einnig starfað sem sérfræðingur hjá Evrópuþinginu og sem blaðamaður með efnahagsmál sem sérsvið.

Allir velkomnir!



Upplýsingamiðstöð ESB
 www.evropustofa.is

Suðurgata 10 – 101 Reykjavík
 Kaupvangsstræti 23 – 600 Akureyri
 Sími 527 5700 – evropustofa@evropustofa.is

Ríki deila nú frekar skattupplýsingum

Ísland stendur vel hvað varðar upplýsingaskipti á sviði skattamála á milli landa. OECD birti í gær nýja skýrslu um stöðu mála í tengslum við fund G8-ríkjanna. Um gífurlegar fjárhæðir er að tefla.

Efnahagsmál

Óli Kristján Ármannsson olikr@frettabladid.is

Gífurlegum fjárhæðum er haldið utan heimalanda án þess að greiddir séu af þeim skattar og gjöld, að því marki sem skattgreiðendur skjóta sér undan skilum í heimalöndum sínum.

Þetta kemur fram í nýrri skýrslu Efnahags- og framfarastofnunarinnar, OECD, sem birt var í gær í tilefni af fundi átta helstu iðnríkja (G8) á Írlandi. Í skýrslunni er fjallað um vitundarvakningu sem orðið hafi á meðal ríkja heims á nauðsyn þess að efla samstarf og upplýsingagjöf á sviði skattamála.

„Núna er almennt mikið meiri skilningur á því í heiminum að þeir sem koma sér undan greiðslu skatta eru að flytja skattbyrðina yfir á samborgara sína aðra eða önnur ríki. Og þegar þrengir svona mikið að þá geta menn náttúrulega ekki fallist á að menn láti einhverja aðra greiða reikningana sína,“ segir Skúli Eggert Þórðarson ríkisskattstjóri.

Skúli Eggert segir að hér á

landi fáum við umtalsvert magn af upplýsingum frá öðrum ríkjum og gefum upplýsingar á móti. Ísland hafi nýverið komið mjög vel út úr úttekt sem gerð hafi verið á upplýsingaskiptum á milli landa innan OECD.

„Þetta er allt að opnast og hefur horfið til mun betra horfs en verið hefur undanfarin ár. Orðinn er alþjóðlegur skilningur á því að berjja þurfi þessa múra niður.“ Spurning sé hversu mikið sé hægt að horfa til fortíðar í gagnaöflun en í það minnsta til framtíðar horft sé ljóst að skattaskjólum fari fækkandi. „Það er orðið erfitt að koma fyrir fjármunum og fela, hvort sem það er fyrir skattfyrirvöldum, kröfuhöfum eða öðrum.“

Miklu betri horfur séu á því nú en verið hafi að hægt verði að koma þessum málum öllum upp á yfirborðið. „Þar með skiptir auðvitað miklu máli að takist að upp-

lýsa um eignarhald á þessum félögum í þessum aflandsríkjum, því það hefur verið eitt mesta vandamálið, að fá ekki upplýsingar um eigendur félaga. Svo er það líka samkeppnismál.“

Í skýrslu OECD í tilefni af fundi G8-ríkjanna er lögð fram áætlun um næstu skref í samræmingu upplýsinga sem ríki deila með sér og þá tækni sem liggja þurfi að baki. Þannig hafi Evrópuríkin Frakkland, Þýskaland, Ítalía, Spánn og Bretland, í samvinnu við Bandaríkin, unnið að hönnun grunnupplýsingakerfis sem fjármálafrýrtæki geti notað í samskiptum við skattfyrirvöld, sem svo aftur deili með sér gögnum á milli landa á sjálfvirkum máta.

Skúli Eggert segir erfitt að geta sér til um hvenær slík upplýsingagjöf geti orðið almenn um heim allan, dálítið mismunandi sé eftir löndum hvernig gangi að koma á umbótum. Í öllum meginatriðum stefni hins vegar í rétta átt.

Nú þegar eru 55 ríki, innan sem utan OECD, aðilar að sáttmála um aukna upplýsingagjöf á sviði skattamála.



SKÚLI EGGERT ÞÓRÐARSON

Að sitja við sama borð ...



© Inter IKEA Systems B.V. 2013

JAFNLAUNA-
VOTTUN VR



VR-13-002

... er orðtak sem notað er í merkingunni að vera í jafnri stöðu, eins og til dæmis að bera það sama úr bótum fyrir jafnt framlag. Hjá IKEA sitja konur og karlar við sama borð. IKEA var eitt fyrstu fyrirtækjanna til að hljóta jafnlaunavottun VR fyrr á þessu ári sem þýðir að hjá fyrirtækinu er enginn óútskýrður launamunur á milli kvenna og karla sem sinna sömu störfum.

Af þessu erum við stolt!

Verslun opin **11-20** alla daga - Veitingastaður opin 9:30-19:30 - www.IKEA.is





FRÁ KVENNAFRÍDEGINUM ÁRIÐ 2005 Ásdís Guðmundsdóttir segir að staða kvenna í atvinnulífinu hafi ekki breyst mikið síðan þá sem sýni að konur þurfi meiri hvatningu til að auka fjölbreytileika í samfélaginu.

FRÉTTABLAÐIÐ/HEIÐA

Svanni hvetur konur til að stíga fram og láta drauma sína rætast

Nýsköpunarsjóðurinn Svanni er ætlaður til að hjálpa konum í atvinnurekstri og nýsköpun til að láta drauma sína verða að veruleika. Einungis fjórðungur fyrirtækja á Íslandi er í eigu kvenna. Staða kvenna í atvinnulífinu hefur ekkert breyst í langan tíma.



ÁSDÍS GUÐMUNDSDÓTTIR

Nýsköpunarsjóðurinn Svanni var endurreistur árið 2011 eftir að hafa legið í dvala í átta ár. Sjóðurinn er í eigu Reykjavíkurborgar, atvinnu- og nýsköpunarráðuneytis og velferðarráðuneytis en Vinnu- og atvinnulífisráðuneytis en Vinnu- og atvinnulífisráðuneytis hans. Sjóðurinn er hluti af aðgerðaráætlun fyrri ríkisstjórnar um að auka jafnrétti og fjölbreytileika í atvinnulífinu sem og að hvetja til nýsköpunar á Íslandi.

Svanni er lánatryggingarsjóður sem er ætlaður konum í atvinnurekstri og nýsköpun. „Sjóðurinn á að hjálpa konum sem búa yfir góðum viðskiptahugmyndum til þess að hrinda hugmyndinni af stað,“ segir Ásdís Guðmundsdóttir, sérfræðingur í atvinnuáttum kvenna og umsjónarmaður Svanna. „Rannsóknir sýna fram á það að konur eru mun varkárari en karlar í atvinnulífinu og eru síður tilbúnar að veðsetja eignir sínar,“ segir Ásdís og bætir við að markmiðið með sjóðnum sé að hvetja konur til að stíga fram og taka þátt í atvinnulífinu.

Sjóðurinn var endurreistur eftir að úttekt var gerð árin 2010-2011 á stöðu kvenna í atvinnulífinu. „Úttektin leiddi það í ljós að staða kvenna í atvinnulífinu hefur í raun ekkert breyst. Í kringum fjórðungur fyrirtækja er í eigu kvenna á Íslandi og það er sama hlutfall og er víðast hvar í Evrópu,“ segir Ásdís sem telur þennan kost mjög mikilvægan fyrir konur til þess að auðvelda þeim að fjármagna góðar hugmyndir og bæta stöðu sína á markaði.

Ásdís segir meginskilyrði fyrir láninu vera að fyrirtækið sé í eigu konu eða kvenna og að hugmyndin innihaldi einhvers konar nýnæmi.

Umsóknir hjá Svanna hafa verið afgreiddar tvisvar á ári síðan árið 2011. Um sjötíu umsóknir hafa borist og alls þrettán konur hafa fengið ábyrgð hjá Svanna. Ásdís á von á því að afgreiddar verði fjórar umsóknir til viðbótar á næstu dögum, en tuttugu umsóknir bárust í vor. „Við erum með mikið af umsóknum sem tengjast hönnun og ferðaþjónustu,“ segir Ásdís sem telur tegund umsókna undirstrika mikla grósku á þessum sviðum. „Við veitum lán fyrir margs konar rekstrarkostnaði, svo sem markaðskostnaði, vörubrúun, gerð viðskiptaáætlunar og aðföngum svo meira sé nefnt.“

„Konur eru mun varkárari en karlar í atvinnulífinu og síður tilbúnar að veðsetja eignir sínar. Sjóðurinn virkar sem veð fyrir láni og lágmarkar því áhættu þessara kvenna.“

Í sjóðnum eru samtals 140 milljónir króna sem koma annars vegar frá ríki og borg en hins vegar frá Landsbankanum sem veitir lánin á endanum. „Landsbankinn styður við verkefnið og tekur þátt í áhættunni með okkur,“ segir Ásdís en bætir við að ekkert hafi þó fallið á sjóðinn hingað til. Aðspurð hver stefnan sé eftir að verkefninu lýkur segir Ásdís að staðan verði tekin á þeim tíma. „Samþykktin um verkefnið er út árið 2014 og eftir það könnum við hversu vel verkefnið hefur heppnast. Árangur okkar er mældur í fjölda góðra hugmynda, úthlutun verkefna og því að við fáum greitt til baka. Við hvetjum bara flestar konur sem hafa góðar hugmyndir til að sækja um og láta slag standa,“ segir Ásdís. Hún bendir á að fjárhæðirnar sem sjóðurinn veitir séu alls ekki háar en muni þó verulega miklu fyrir lítil sprotafyrirtæki sem reyna að brúa bil á milli hugmynda og veruleika. „Það er mun erfiðara að fá lítil lán hjá bönkum. Hugsunarháttur um að því hærrí sem lánin eru því betri sé hugmyndin virðist enn vera ríkjandi í samfélaginu og því verður að breyta,“ segir Ásdís, sem undirstrikar mikilvægi þess að konur geti fengið hófleg lán og fái að stíga varlega til jarðar.

Aðspurð hvort það sé endilega mikilvægt að hafa þennan valkost eingöngu fyrir konur segir Ásdís að því miður sé það þannig að enn halli á annað kynið. „Auðvitað myndi ég vilja að ekki þyrfti að taka til svona aðgerða og að meira jafnræði ríkti á atvinnumarkaðnum en allar rannsóknir sýna fram á það konur sækja síður um styrki og lán og því gefur auga leið að þær þurfa meiri hvatningu,“ segir Ásdís, sem telur að það verði að gæta þess að raddir allra heyrast í samfélaginu og að atvinnulífið sé fjölbreytt. „Á meðan aðeins fjórðungur fyrirtækja er í eigu kvenna er brýnt markmið að reyna að jafna hlutföllin með tímabundnum aðgerðum,“ segir Ásdís, sem fagnar því að landið viðurkenni að fjölbreytni sé góð og vinni að henni með markvissum hætti.“

SAUÐFJÁRBÓNDI MED SJÁVARSMÍÐJU

Svanhildur Sigurðardóttir er sauðfjársjóðari á Reykhólum og frumkvöðull. Hún er félagsliði og sjúkrapjálfi og starfar við umönnun aldraðra á Vestfjörðum. Hún fékk lánatryggingu hjá Svanna til að opna sinn eigin rekstur og stofnaði sprotafyrirtækið Sjávarsmiðjuna sem sérhæfir sig í nýtingu sjávarfangs til meðferðar sem og almennra heilsubóta. Sjávarsmiðjan rekur einnig heilsulind á Reykhólum, rétt við bóndabæinn, og býður þar upp á einstök þaraböð þar sem gæðavottuðu þarahræfni er blandað við heita hveravatnið á Reykhólum. „Þaraböðin eiga að stuðla að vellíðan og eru einstaklega góð fyrir húðina,“ segir Svanhildur, sem einnig starfrækir kaffihús á svæðinu og selur sérstök baðsölt og sápur úr þara. „Sjávarsmiðjan er bara opin á sumrin eins og er, en markmiðið er að hún verðir starfrækt allt árið,“ segir Svanhildur.

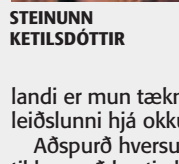
Ásamt lánatryggingu hjá Svanna er Svanhildur einnig tvisvar búin að fá styrk upp á eina milljón króna frá Nýsköpunarsjóði kvenna í atvinnulífinu. „Þetta hefði aldrei gengið ef það hefði ekki verið fyrir þessa styrki og lánveitingu hjá Svanna,“ segir Svanhildur sem er hæstánægð með reksturinn og hlakkar til sumarsins á Reykhólum.

ÓLÝSANLEGA SPENNANDI

Steinunn Karlsdóttir er viðskiptafræðingur og frumkvöðull. Hún er eigandi fyrirtækisins Volcano Warmers sem framleiðir hitahlífur úr ull fyrir fólk sem þjáist af verkjum í liðum og vöðvum. „Hitahlífarnar minnka verki og bólgu og eiga að auka lífsgæði og vellíðan hjá fólki sem þjáist af stoðkerfisvandamálum,“ segir Steinunn sem fékk hugmyndina eftir að hún handsaumaði ullarhlíf fyrir sambylismann sinn sem var búinn að þjást daglega af hnjúverkjum eftir að hafa lent í bílslysi á unglingsaldri. „Hlífir virkaði það vel að við ákváðum í kjölfarið að stofna fyrirtæki og koma hitahlífum á markað,“ segir Steinunn sem fékk nýlega lánatryggingu hjá Svanna.

Steinunn segir að það hafi breytt miklu fyrir framkvæmd og uppbyggingu verkefnisins að fá ábyrgðina. „Við vorum að gera fyrsta erlenda sölusamninginn okkar á þessu ári. Eftirspurnin virðist vera mun meiri á erlendum mörkuðum en við gerðum okkur grein fyrir,“ segir Steinunn sem er nú stödd í Bretlandi þar sem hún er í samningaviðræðum við mögulega samstarfsaðila í framleiðslu, fjármögnun og aðföngum. „Framleiðslutækni í Bretlandi er mun tæknivæddari en heima á Íslandi og á eftir að breyta mjög miklu í framleiðslunni hjá okkur sem gerir þetta allt svo ólýsanlega spennandi og skemmtilegt.“

Aðspurð hversu mikilvægt henni þykir að hafa sérstakan nýsköpunarsjóð fyrir konur til þess að hvetja þær til verka segir Steinunn það afar mikilvægt til að efla viðskiptalegt sjálfstraust kvenna og til þess að fleiri konur nái árangri með hugmyndir sínar. „Konur virðast vera hógværi og því að verðleggja framtíðarvirði hugmynda sinna sem gerir það að verkum að fjármögnunin verður mun erfiðari fyrir vikið,“ segir Steinunn sem hefur aðeins eitt mottó þegar kemur að því að taka erfiðar ákvarðanir. „Það hefur nýst mér mjög vel að spyrja hvað sé það versta sem gæti gerst. Sú spurning auðveldar mér bæði að taka einfaldar ákvarðanir en jafnframt að taka erfiðar og djarfar ákvarðanir.“



STEINUNN KETILSDÓTTIR



SÝNA VARNINGINN Systurnar Margrét Helga Skúladóttir og Guðrún Eysteinsdóttir vinna að stofnun sprotafyrirtækisins Textílprentun sem sérhæfir sig í stafrænni prentun á náttúruleg efni.

FRÉTTAHLAÐIÐ/STEFÁN

Þúsundasta konan til þess að útskrifast

Margrét Helga Skúladóttir er þúsundasta konan sem útskrifast úr nýsköpunarnámskeiðinu Brautargengi sem er á vegum Nýsköpunarsjóðs Íslands.

Brautargengi er námskeið á vegum Nýsköpunarmiðstöðvar Íslands sem sniðið er að þörfum kvenna með viðskiptahugmyndir sem þær vilja hrinda í framkvæmd. Nýsköpunarmiðstöðin hóf að halda námskeiðið árið 1996 og hefur alls 1.021 kona lokið því. Í því felst að þær hafa búið til heildstæða viðskiptaáætlun í kringum viðskiptahugmyndir sínar.

Margrét Helga Skúladóttir varð nýverið þúsundasta konan sem útskrifast úr námskeiðinu frá upphafi en hún hlaut jafnframt verðlaun fyrir bestu viðskiptaáætlun námskeiðsins ásamt systur sinni Guðrúnu Eysteinsdóttur.

Þær Margrét Helga og Guðrún eru í sameiningu að koma af stað fyrirtækinu Textílprentun Íslands. Fyrirtækið mun sérhæfa sig í stafrænni textílprentun sem snýst um að prenta með stafrænni tækni á náttúruleg efni eins og silki, ull og bómull. „Þetta var hugmynd sem við fengum á síðasta ári eftir að við áttuðum okkur á því að það væri algjört gat á markaðnum á sviði textílprentunar,“ segir Margrét Helga en Guðrún systir hennar er menntaður textílhönnuður frá Glasgow School of Art. Eftir að systurnar fengu hugmyndina skráðu þær sig í Brautargengi með það fyrir augum að ljá hugmyndinni vængi. „Námskeiðið gaf okkur einstaklega góða innsýn í það hvernig fyrirtæki virka og lét okkur stíga örlítið út fyrir þægindarammann. Það hafði virkilega góð áhrif á mig,“ segir Margrét Helga.

Systurnar gerðu ítarlega markaðsrannsókn á meðan á námskeiðinu stóð sem Margrét Helga segir að hafi verið ein meginástæðan fyrir því að þær fengu verðlaun fyrir bestu viðskiptaáætlunina. „Það kom í ljós að það eru mjög margir að kaupa sér þjón-

“ Þetta var hugmynd sem við fengum á síðasta ári eftir að við áttuðum okkur á því að það væri algjört gat á markaðnum á sviði textílprentunar [...] Námskeiðið gaf okkur einstaklega góða innsýn í það hvernig fyrirtæki virka og lét okkur stíga örlítið út fyrir þægindarammann.

ustu í útlöndum. Rannsóknin leiddi því í ljós að hægt væri að veita þessum aðilum hraðari þjónustu hér á landi en þeir fá núna,“ segir Margrét Helga sem vonast til þess að fyrirtækið geti hafið starfsemi í sumar. „Við erum konnar með húsnæði og erum að sækja um kennitölu. Nú bíðum við eftir að fá að vita hvort við fáum lántryggingu hjá nýsköpunarsjóðnum Svanna,“ segir Margrét Helga, sem er byrjuð að setja sig í stellingar.

Margrét Helga hefur verið heimavinnandi undanfarið og alið upp börnin sín tvö. Hún segir að Brautargengi hafi verið gríðarlega mikilvægt fyrir hana til þess að öðlast sjálfstraust og hvatningu varðandi það sem hún er að fást við. „Mér þótti mjög gott að vera á þessu námskeiði eingöngu með konum sem allar voru á svipuðum stað og ég,“ segir Margrét Helga, sem telur afar mikilvægt að námskeið eins og Brautargengi sé í boði fyrir konur til þess að þær geti eflt tengslanet sitt og sameinað styrk sinn í atvinnulífinu.

Konur í stafni íslenskra fyrirtækja

Ímynd forstjórans er gjarnan af miðaldra karli í jakkafötum. Flestir geta hins vegar talið konur sem stjóra hér fyrirtækjum á fingrum annarrar handar. Þegar betur er að gáð kemur í ljós að þær eru heldur fleiri. eru hér tíndar til nokkrar í stóli forstjóra og framkvæmdastjóra.



SIGRÚN RAGNA ÓLAFSDÓTTIR (50 ára) forstjóri VÍS. Hjú fyrirtækinu starfa 225 manns. Sigrún er löggiltur endurskoðandi og með MBA-próf frá Háskólanum í Reykjavík.



ÁSTA DÍS ÓLADÓTTIR (41 árs) Framkvæmdastjóri Friðhafnarinnar frá árinu 2010. Hjú fyrirtækinu starfa um 130 manns og á sumrin bæstast við sjótiu til viðbótar. Ásta er með meistaraþróf í stjórnum og stefnumótun og doktorsþróf í alþjóðlegum viðskiptum.



ÞÓREY S. ÞÓRDARDÓTTIR (46 ára) framkvæmdastjóri Landssamtaka lífeyrissjóða. Þórey er með embættisþróf í lögfræði frá Háskóla Íslands og með meistaraþróf í lögfræði frá Washington-háskóla í Bandaríkjunum.



ÞÓRDÍS LÓA ÞÓRHALLSDÓTTIR (47 ára) framkvæmdastjóri og eigandi Pizza Hut á Íslandi. Þórdís Lóa er félags- og fjölmiðlafræðingur og félagsráðgjafi með MBA-gráðu í alþjóðastjórnun.



GUÐRÚN HELGA LÁRUSDÓTTIR (70 ára) framkvæmdastjóri Stálskips frá árinu 1970. Guðrún starfar og rekur útgerðarfélagið ásamt eiginmanni sínum.



RANNEIG GUNNARSDÓTTIR (63 ára) forstjóri Lyfjastofnunar. Hjú Lyfjastofnun starfa um sextíu manns og heyrir stofnunin undir velferðarráðuneyti. Rannveig er menntaður lyfjafraeðingur.



ERNA GÍSLADÓTTIR (45 ára) forstjóri B&L. Hjú fyrirtækinu starfa um 140 manns. Erna er hagfræðingur og með MBA-próf frá Barcelona.



SIGRÍÐUR MARGRÉT ODDSDÓTTIR (37 ára) forstjóri Já. Hjú fyrirtækinu starfa þrjátíu á skrifstofu og fjórutíu í þjónustuveri. Sigríður er með BS-gráðu í rekstrarfræðum frá Háskólanum á Akureyri.



LIV BERGÞÓRSDÓTTIR (43 ára) forstjóri farsímafyrirtækisins NOVA. Í ársbyrjun voru starfsmenn Nova 110 talsins. Liv er viðskiptafræðingur frá Háskóla Íslands.



MARGRÉT KRISTMANNSDÓTTIR (51 árs) framkvæmdastjóri Pfaff. Pfaff er í hópi 300 stærstu fyrirtækja landsins. Margrét er viðskiptafræðingur og með MBA-próf frá Stetson-háskóla í Bandaríkjunum.



SVAVA JOHANSEN (49 ára) forstjóri NTC. Meðalföldi starfsmanna NTC er 180, en fyrirtækið rekur tuttugu verslanir á höfuðborgarsvæðinu, þrjár „franchise“ verslanir utan höfuðborgarsvæðisins, saumastofu í Reykjavík og eigin fataframleiðslu erlendis. Svava er stúdent frá Verzlunarskóla Íslands.



JANNE SIGURÐSSON (47 ára) forstjóri Alcoa Fjarðaráls síðan í janúar 2012. Í fyrirtækinu starfa 450 manns. Hún er dönsk að uppruna og útskrifaðist úr stærðfræði og tölvunarfræði frá háskólanum í Álaborg.



GUÐRÚN RAGNA GARDARSDÓTTIR (37 ára) framkvæmdastjóri Atlantsólíu. Fyrirtækið rekur átján sjálfsafgreiðslustöðvar fyrir eldsneyti um land allt. Guðrún Ragna er með viðskiptafræðipróf frá endurskoðunarsviði HÍ og meistaraþróf í fjármálum frá EADA í Barcelona.



HAFDÍS JÓNSDÓTTIR (51 árs) framkvæmdastjóri World Class. Hjú World Class starfa yfir 170 manns. Hafdís lærði dans, söng og leiklist í listaháskólanum í Flórída áður en hún sneri sér að fyrirtækjarekstri.



RANNEIG RIST (53 ára) forstjóri Alcan á Íslandi frá árinu 1999. Hjú fyrirtækinu starfa 450 manns. Rannveig er vélvirkni, vélstjóri og vélaverkfræðingur og fyrst kvenna til að gegna forstjórastarfi í stórfyrirtæki á Íslandi.

Árangur er í fólkinu falinn



www.attentus.is

ATTENTUS
mannauður & ráðgjöf

- Mannauðsstjóri til leigu
- Mannauðsráðgjöf og þjónusta
- Ráðgjöf um stjórnun og stefnumótun
- Viðhorfskannanir
- Úttektir og greiningar
- Starfs- og hæfnilýsingar
- Stjórnendapjálfun (coaching)
- Samskipti á vinnustað
- Margvísleg námskeið um stjórnun, samskipti, starfsfóstrun og mannauðsstjórnun.

Úr félagsþjónustu í viðskiptalífið

Pórdís Lóa Þórhallsdóttir, framkvæmdastjóri Pizza Hut á Íslandi, var í maí kjörin formaður Félags kvenna í atvinnulífinu. Pórdís Lóa er áhugamanneskja um veiði og hefur verið virk í félagsstarfi í kringum viðskiptalífið.

SVIPMYND

Magnús Þorlákur Lúðvíksson
magnusl@frettabladid.is

Félag kvenna í atvinnulífinu (FKA) hefur látið sífellt meira að sér kveða síðustu ár en félagið fagnar fimmtán ára afmæli á næsta ári. Alls 800 konur eru félagar í FKA en í vor urðu formannsskipti hjá félaginu þegar Pórdís Lóa Þórhallsdóttir, framkvæmdastjóri Pizza Hut á Íslandi, var kjörin formaður. Pórdís Lóa, sem er 47 ára gömul, starfaði um árabil í félagsþjónustu en ákvað fyrir um áratug að hefja nýjan feril í viðskiptalífinu.

„Ég lærði sjónvarpsframleiðslu í Bandaríkjunum og félagsfræði hér á Íslandi. Síðan starfaði ég lengi sem félagsráðgjafi og var meðal annars framkvæmdastjóri þjónustusviðs Félagsþjónustunnar í Reykjavík. Þá var ég á sama tíma stundakennari bæði við Háskóla Íslands og Kennaraháskólann. Þetta var minn starfsferill þar til ég ákvað árið 2003 að fara í MBAnám við Háskólann í Reykjavík,“ segir Pórdís Lóa og heldur áfram: „Að því námi loknu ákvað ég að fara í viðskipti. Við Pétur Jónsson, maðurinn minn, fórum þá að leita að tækifærum sem gerðu okkur kleift að fara saman í rekstur. Sú vegferð leiddi okkur inn í Pizza Hut á Íslandi.“

Pórdís og Pétur keyptu Pizza Hut á Íslandi árið 2003 og hafa rekið félagið síðan. Árið 2006 keyptu þau þar að auki Pizza Hut í Finnlandi og stofnuðu loks keðju jórgúrtbara í Finnlandi í fyrra.

„Ég hef því fyrst og síðast verið

að reka veitingahús síðustu ár. Það er auðvitað nokkur munur á því að stýra eigin fyrirtæki og því að vera opinber starfsmaður eins og ég var. Mér finnst óskaplega gaman að vera nú minn eigin herra og geta framkvæmt hugmyndir mínar,“ segir Pórdís Lóa.

Veitingastaðareksturinn hefur þó ekki átt allan hug Pórdísar Lóa síðustu ár því hún hefur verið virk í félagsstarfi auk þess að vera stjórnarformaður fjárfestingarfélagins NASKAR Investments sem hópur íslenskra athafnakvenna stofnaði árið 2008.

„Þegar ég hóf þátttöku í viðskiptum þekkti ég ekki nokkurn mann í viðskiptalífinu. Ég ákvað því að skella mér strax í FKA og starfaði fyrst í alþjóðanefnd félagsins og kom síðar inn í stjórnina. Ég varð síðan formaður í vor en ég hef mikla trú á þeirri nálgun að virkja og nýta tengsl í gegnum félagið,“ segir Pórdís Lóa og bætir við að hún hafi einnig gegnt formannsembætti Finnsk-íslenska viðskiptaráðsins síðustu fjögur ár.

Utan skrifstofunnar reynir Pórdís Lóa að nýta tímann til útivistar. „Mín helstu áhugamál eru skíðamennska og veiði. Ég skíða mikið á veturna og svo veiði ég þegar færi gefst. Ég stunda skotveiði, fluguveiði og meira að segja netaveiði. Þar að auki reyni ég að ganga mjög mikið enda er ég mikill útivistardýrkandi,“ segir Pórdís Lóa og bætir við að útiveran sé sameiginlegt áhugamál fjölskyldunnar. Eins og áður sagði er eiginmaður Pórdísar Lóa Pétur Jónsson en þau eiga þrjú börn á aldrinum 19 til 21 árs.



PÓRDÍS LÓA ÞÓRHALLSDÓTTIR
Pórdís Lóa er að eigin sögn útivistardýrkandi með veiðidellu.
FRÉTTABLAÐIÐ/VALLI

GLAÐVÆR LEIÐTOGI

„Það sem fyrst kemur upp í hugann er hversu alþjóðleg, framsýn, drifandi og orkumikil hún Lóa er. Hún er mjög fjölhæf og ein af þeim sem ekki bara tala um hlutina, heldur framkvæma. Hún hefur mikla leiðtoga-hæfileika og það er frábært að vinna með henni. Hún er eldklár, vel skipulögð og miklar það ekki fyrir sér að ferðast heimshorna á milli til að sinna viðskiptum og efla tengslanetið. Umfram allt er hún einstök vinkona, mannleg og ljúf.“



Aðalheiður Karlsdóttir
löggitur fasteignasali

„Ég hef átt afar ánægjulegt samstarf við Pórdísi Lóu í Helsinki þar sem hún er formaður FINICE. Það sýndi sig fljótlega að hún hefur mikla leiðtoga-hæfileika enda reif hún félagið upp á stuttum tíma. Lóa hefur mikla og margháttada reynslu sem eflaust styrkir hana í öllu starfi. Fyrir utan kraft hennar og dugnað dáist ég að hinni smitandi jákvæðni og lífsgleði og hæfileikanum til að gera grín að umhverfinu og sjálfri sér. Með þessu nær hún góðu sambandi við alla. Ég er sannfærð um að Lóa eigi eftir að afreka mikið á næstu árum en hef helst áhyggjur af því að hún færist of mikið í fang.“



Elin Flygenring
sendiherra í Finnland

„Pórdís Lóa var samstarfskona mín hjá Félagsþjónustunni í Reykjavík um árabil. Í starfi var hún hugmyndaþrik og kjarkmikil. Hún var líka mjög góður félagi, átti gott með að vinna í hópi. Það sem kemur fyrst upp í hugann er hvað hún er skemmtileg. Bæði í starfi og einkalífi er hún alltaf tilbúin að bregða á leik með söng og leikrænum tilburðum og það er bæði mannbætandi og hollt að hlæja með henni. Lóa, sem nú er góð vinkona mín, vilar ekkert fyrir sér og ef nefna ætti eitthvað í fari hennar sem í senn er kostur og galli væri það helst að orðin „get ekki, kann ekki“ eru ekki til í hennar orðabók.“



Lára Björnsdóttir
ráðgjafi

Kvenréttindabaráttan er mesta bylting sögunnar

Fyrir rúmlega áratug var ein okkar stödd í fjallahéraði í Kósóvó til þess að kenna á námskeiði, þar sem konur af ólíkum þjóðernishópum komu saman til þess að ræða framtíð Kósóvó. Rauður þráður í námskeiðinu var þróun Kósóvó úr ríki kommúnisma og kúgunar yfir í lýðræðissamfélag og hvað þetta gæti haft í för með sér fyrir réttindi kvenna og jafnrétti kynjanna.

Konurnar frá Kósóvó óskuðu sér allar betri framtíðar fyrir fólki sitt í landi sem hafði gengið í gegnum skelfileg átök og langtíma harðræði, svo ekki sé talað um kynbundið ofbeldi sem beitt var markvisst af stríðandi fylkingum. Þegar þetta var voru aðeins tvö

ár síðan blóðugum átökum í Kósóvó lauk, og serbnesku konurnar hættu öryggi sínu til að sækja námskeiðið og heimsækja þetta fjallahérað sem byggt var af öðrum þjóðernishópum. Þær komu því á svæðið í brynvörðum bílum og til að byrja með leyndi óttinn sér ekki. Aðrar konur voru af albönskum uppruna, sumar voru Rómakonur (síg-aunar) og fjórði hópurinn taldist til Gorani-þjóðflokksins.

Fyrir utan rafmagnað andrúmsloft fyrri hluta námskeiðsins vegna nýafstaðinna átaka, þá stendur upp úr það sem margar þeirra vissu. Konur af öllum þjóðernum höfðu



Hrunn Gunnsteinsdóttir
þróunarfræðingur



Magnea Marinósdóttir
ráðgjafi



Brynhildur Heiðar- og Ómarsdóttir
bókmenntafræðingur



Inga Dóra Pétursdóttir
framkvæmdastýra UN Women Íslandi



Guðrún Margrét Guðmundsdóttir
mannfræðingur



Edda Jónsdóttir
leiðtoga-markþjálfari



Sólveig Arnarsdóttir
leikkona

heyrt um Vigdís Finnbogadóttur. Þær vissu að hún var fyrsta konan í heiminum sem hafði verið lýðræðislega kjörin forseti. Þær höfðu áhuga á að vita meira. Þær vildu vita um pólitíska þátttöku íslenskra kvenna og Kvennalistann, sem fyrir þrjátíu árum á þessu ári bauð sig fram til alþingiskosninga.

Þær vildu læra af reynslu íslenskra kvenna sem rutt höfðu brautina fyrir kynslóð okkar sem rita þessa grein. Fyrir unga íslenska konu sem var að feta sín fyrstu spor á alþjóðavettvangi var þetta dýrmæt stund til að skoða úr fjarlægð þá arfleifið sem við búum við.

Við, sem ritum þessa grein, höfum allar fundið fyrir viðlíka þakklæti einhvern tímann á lífsleiðinni, bæði í stóru sem smáu, á Íslandi sem og erlendis. Ein okkar varð meira að segja yfir sig hissa þegar hún uppgötvaði að karlmaður gæti verið forseti lýðveldisins, þegar Vigdís ákvað að gefa ekki kost á sér aftur árið 1996.

Enn önnur sat nýverið námskeið á Norður-Írlandi þar sem rakin var saga írsku kvennalistans, sem m.a. tryggði konu þátttöku í friðarviðræðum sem bundu enda á langtímaátök á Norður-Írlandi árið 1998. Á námskeiðinu kom skýrt fram að íslenski Kvennalistinn var

þeim mikill innblástur við stofnun flokksins þar í landi. Þessi grein er rituð í þeim tilgangi að þakka þeim íslensku konum sem ruddu brautina á undan okkur.

Þrátt fyrir að sannarlega sé enn þá víða pottur brotinn á Íslandi þegar kemur að kynbundu ofbeldi, launamismun kynjanna og hlut kvenna í valdastöðum svo eitthvað sé nefnt, þá er Ísland engu að síður ofarlega og stundum efst á lista yfir ríki þar sem kynjajafnrétti er hvað mest. Þetta má t.d. sjá í Global Gender Gap Index-skýrslum World Economic Forum þar sem Ísland trónir efst á listanum yfir ríki sem dregið hafa hvað mest úr bilinu á milli karla og kvenna í efnahagslegu, félagslegu, pólitísku og heilsufarslegu tilliti. Framúrskarandi árangur Íslendinga í jafnréttismálum hefur gert okkur að sérfræðingum á alþjóðavettvangi, sem sést í þeirri staðreynd að íslenskur sérfræðingur hefur verið að störfum á vegum Íslensku friðargæslunnar fyrir UN Women, frá því að Kvennastofnun Sameinuðu þjóðanna hóf störf á uppbyggingarsvæðum eftir stríð. Þá má einnig nefna að í maí á þessu ári varð GEST, alþjóðlegi jafnréttisskólinn við Háskóla Íslands, hluti af neti Háskóla Sameinuðu þjóðanna um heim allan.

Það er ekki ofsögum sagt að kvenréttindabaráttan síðustu 150 ára er mesta bylting sem orðið hefur í mannkynssögunni. Á örfáum áratugum hefur konum og körlum tekist að umbylta samfélagsmynstri sem hafði viðhaldist í ótal aldir ef ekki ársþúsundir. Þetta samfélagsmynstur hafði ekki aðeins kúgað efnaminni samfélags-hópa og jaðarhópa, heldur helming mannkynsins, konurnar. Hér á Íslandi hefur breytingin, eins og annars staðar, verið hröð og markviss. Árið 1850 fengu konur jafnan erfðarétt á við karla, 1911 fengu konur jafnan rétt til náms, styrkja og embættis. Árið 1915 fengu konur kosningarétt til Alþingis og 1954 voru fyrstu löginn um rétt á sömu launum fyrir sömu vinnu sett. 1976 var fyrsta jafnréttislöggjöfin staðfest, lög sem endurskoðuð hafa verið oft síðan, því alltaf er hægt að gera betur.

Í dag, 19. júní, gerum við okkur grein fyrir því að það er ekki síst fyrir elju, sannfæringarkraft og ástríðu hóps einstaklinga, aðallega kvenna, á Íslandi sem við getum státað af þessum árangri á alþjóðavísu. Og það er fyrir þeirra hugrekki sem fólk af okkar kynslóð heldur ótrautt áfram að stuðla að enn betra samfélagi fyrir komandi kynslóðir.







Landmælingar Íslands
Fyrsta íslenska ríkisstofnunin til að hljóta jafnlaunavottun

Er eitthvað ósýnilegt á þínum vinnustað?



**JAFNLAUNA-
VOTTUN VR**



Óútskýrður launamunur kynjanna innan VR er nú 9,4%. Með Jafnlaunavottun VR geta framsækin fyrirtæki látið gera faglega úttekt á því hvort innan veggja þeirra séu greidd misjöfn laun fyrir jafnverðmæt störf.

Leiðréttum launamun kynjanna.

jafnlaunavottun.vr.is



Hin hliðin

HULDA BJARNADÓTTIR, FRAMKVÆMDA-STJÓRI FKA

Segðu bara já

Það er ákveðið tækifæri fyrir konur í atvinnulífinu um þessar mundir. Ekkert tækifæri er þó svo gott að því fylgi ekki ákveðin vinna, ákveðin elja, útsjónarsemi og úthald. Því þarf oft að hugsa tækifærin í samhengi og ekki bara að hugsa tækifærið sem sitt eigið, heldur fyrir heildina. Næst þegar þér býðst spennandi tækifæri taktu það þá jafnvel lengra.

Stjórnarseta

Það er ástæða fyrir því að félög kvenna í atvinnulífinu úti um allan heim, háskólar og stofnanir ýmiss konar hafa ákveðið að halda utan um lista þeirra kvenna sem hafa hug á stjórnarsetu og telja sig færar um slíkt. Það er ekki bara til að flýta fyrir ferlinu heldur einnig til að þrýsta á þann almenna orðróm að konur séu ekki tilbúnar. En það þarf ekki alltaf stofnun eða félagsamtök til að breytingar eigi sér stað. Allir geta tileinkað sér það að muna hæfa einstaklinga í kringum sig og það er sérlega mikilvægt nú þegar tækifæri í tengslum við stjórnarsetu kvenna eru í háumáli og lagasetning um hlutfall kvenna tekur gildi í september á þessu ári. Helliðbjúinn Bjarni Haukur komst svo skemmtilega að orði um okkur konur þegar hann sagði að við værum safnarar. Nú er tækifæri til að safna og halda utan um og muna mikilvægar upplýsingar sem við getum svo miðlað áfram þegar tækifærin bjóðast. Fjölbreytileikanum og frama kvenna í atvinnulífinu til heilla.

Fjölmíðlar

Aldrei svara beiðni fjölmíðla sem svo að önnur eða annar sé sennilega heppilegri viðmælandi ef þú veist betur. Það getur verið þægilegra og fljótlegra að svara því þannig, en prófaðu að taka boltann og móta eitthvað sem þú ert fullfær um og ræður við, oft betur en margur. Það er ástæða fyrir því að haft var samband við þig. Rammaðu inn hvað þú gætir mögulega haft um málið að segja og sannaðu til – þú hefur helling til málanna að leggja. Ef ekki, bentu á aðra kynsystur svo að hægt sé að auka hlut kvenna í fjölmíðlum og hægt sé að drepa mýtuna um að við segjum svo oft nei. Það hefur verið leitað til þín af góðri og gildri ástæðu og það er mögulega verið að reyna að auka markvisst þátttöku kvenna í viðkomandi þætti/míðli og það hefur enginn miðill tími til að bíða í nokkra daga. Þeir vinna flestir frá degi til dags og ef þú einhverra hluta vegna þarft að segja nei og getur ómögulega tekið þetta að þér í það skiptið, stingdu þá upp á annarri sambærilegri í þinn stað. Eða segðu bara já og hliðraðu til. Sannaðu til, þú vext eingöngu á því og tvíeflist fyrir næstu lotu.



World Class ICELAND

WORLD CLASS

50% afsláttur af stökum tímum í baðstofu.
40% afsláttur af þriggja mánaða korti í baðstofu og heilsurækt.

50%
AFSLÁTTUR

VILD
er snilld

Byrjaðu strax að spara. Skráðu kortin ykkar núna á www.stod2.is/vild

NÚ ENN MEIRA FYRIR ÁSKRIFENDUR

STÖÐ 2 VILD - HEIMS KLASSA ENDURNÆRANDI SNILLD

Það eina sem þarf að gera er að skrá kreditkort heimilisins á stod2.is

SKEMMTI-GARÐURINN

Skemmtigarðurinn SMÁRALIND

50% afsláttur af fjölskyldukortum Skemmtigarðsins. Þú borgar 3.000 kr. en færð 6.000 kr. inneign.



50%
AFSLÁTTUR

SKEMMTI-GARÐURINN

Skemmtigarðurinn GRAFARVOGI

Þú greiðir aðeins 1.500 kr. fyrir Lasertag og 36 Minigolf brautir fylgja fritt með.



73%
AFSLÁTTUR

Þú færð sjálfkrafa afslátt hjá fjölda samstarfsaðila.

Splash
Engin verislag bíðarstöð

40%
afsláttur af bílabvotti að utan

SUSHI

12%
afsláttur ef verslað er fyrir 2.000 kr. eða meira

MICHELSÉN

15%
afsláttur af vörum á bíllinu 10.000 kr. – 400.000 kr.

olis **OB**

Kynntu þér tilboðin á stod2.is/vild

Sækja þarf um Olis greiðslulykil til að fá afslátt

101

10%
afsláttur ef verslað er fyrir 2.000 kr. eða meira

BIJURG
mjónn

20%
afsláttur af fatahreinsun

Rizzzo Pizzeria

25%
afsláttur ef verslað er fyrir 2.000 kr. eða meira

22"

24.999

BENQ 22" VA LED GW2255

- Tegund: VA LED tölvuskjár
- Upplausn: 1920x1080p – Full HD
- Skerpa: 20.000.000:1 Dynamic Contrast
- Svartími: 6ms GTG
- Senseye 3 Myndtækni
- Tengir: VGA og DVI

24"

29.999

BENQ 24" LED GL2450

- Tegund: LED tölvuskjár
- Upplausn: 1920x1080p – Full HD
- Skerpa: 12.000.000:1 Dynamic Contrast
- Svartími: 5ms GTG
- Senseye 3 Myndtækni
- Tengir: VGA og DVI

27"

49.999

BENQ 27" VA LED GW2750HE

- Tegund: VA LED tölvuskjár
- Upplausn: 1920x1080p – Full HD
- Skerpa: 20.000.000:1 Dynamic Contrast
- Svartími: 4ms GTG
- Senseye 3 Myndtækni
- Tengir: VGA, HDMI, DVI, heymartöl og Audio Line-in
- Innbyggðir 2x2W hátalarar



Ótrúleg verð..

BT Skeifan · BT Glerártorg · Sími 550 4444 · www.bt.is

(en rétt)