



NORDIC PHOTOS/GETTY

Rausnarlegir styrkir til verkefna sem fjalla um norræn tungumál

Ein meginforsenda norræns samstarfs er sú menningarlega og samfélagslega heild sem skyldleiki tungumála færir. Allir sem hafa áhuga og þekkingu á norrænum tungumálum geta sótt um Nordplus styrki og fjölmargir Íslendingar hafa hlotið þá.

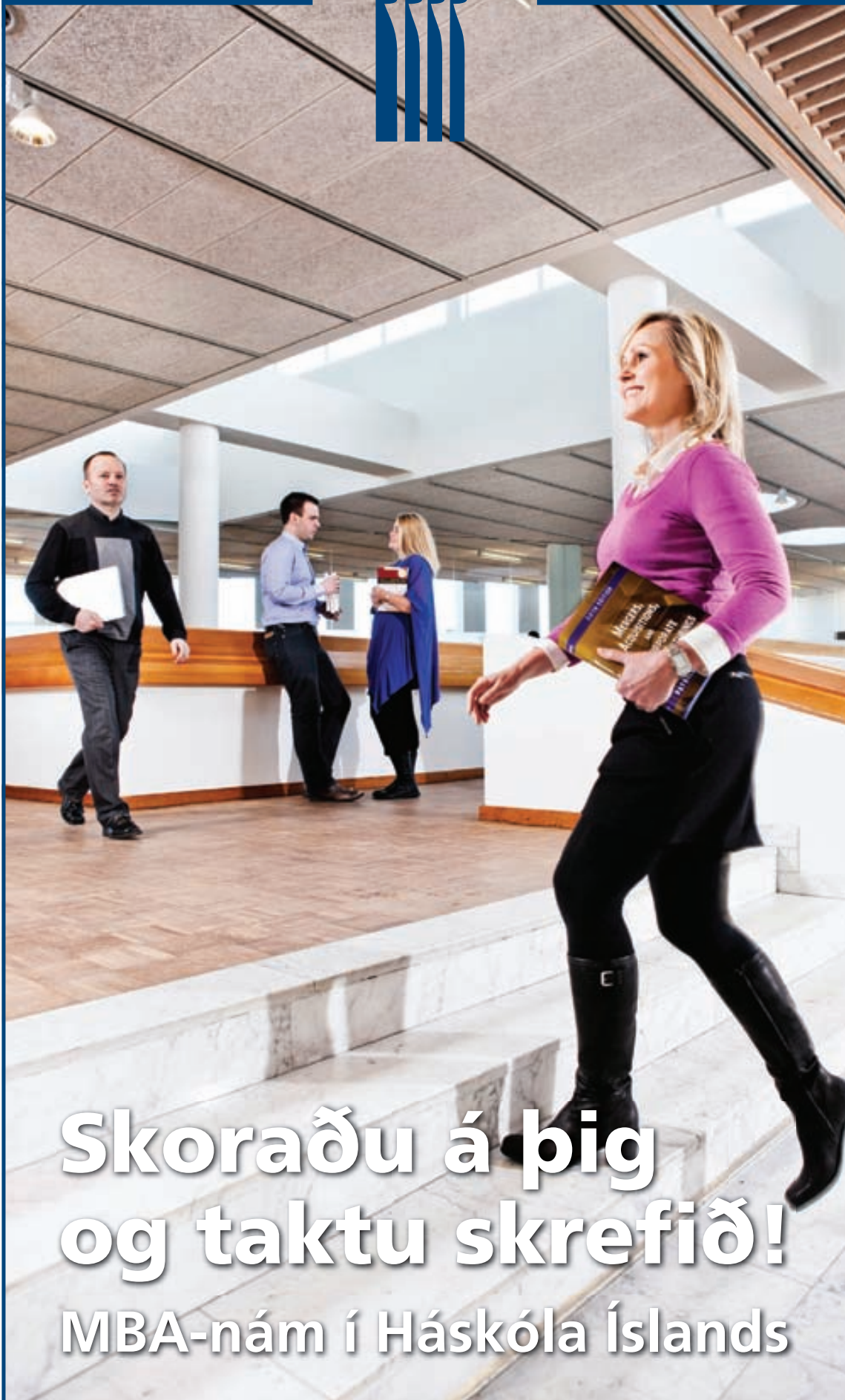
Nordplus-tungumálaáætlunin kallast sá hluti menntaáætlunar Norrænu ráðherranefndarinnar sem snýr að styrkjum til tungumála-verkefna. Formáli áætlunarinnar er sá að ein meginforsenda norræns samstarfs sé sú menningarlega og samfélagslega heild sem skyldleiki tungumálanna færir. Danska, norska og sænska eru sérstök að því leyti að skyldleiki þeirra er mikill en engu að síður er staðreyndin sú að æ fleiri Norðurlandabúar veigra sér við að tala móðurmál sitt þegar þeir heim-sækja nágrannalöndin og styðjast fremur við ensku. Þetta er þróun sem tungumálaáætlunin reynir að sporna við. Rannsóknir sýna að því yngri sem börn eru þegar

þau komast í kynni við nágrannamál sín, þeim mun líklegri eru þau til að yfirstíga tungumála-leg landamæri þegar þau vaxa úr grasi. Þess vegna hefur áhersla verið lögð á að styrkja verkefni sem tengjast börnum og tungumálaupplifun þeirra. Íslenskan er þó aðeins fjarskyldari og lýtur því ekki sömu grannmálslögmálum, svo ekki sé minnst á finnskuna. Hvernig falla þessar þjóðir inn í áætlunina? Báðar hafa þær annað norðurlandatungumál sem skyldufag í skólum og hefur tungumálaáætlunin t.d. veitt styrki til að þróa kennsluáferðir í þessum málum. Íslendingar njóta góðs af sterkum tungumálatengslum við Norðurlönd þar sem margir Íslendingar halda árlega til

Norðurlanda, annað hvort í nám eða til starfa. Hafa íslenskir umsækjendur hlotið fjölmarga styrki í tungumálaáætluninni. Allir sem hafa áhuga og þekkingu á norrænum tungumálum geta sótt um styrk en dæmi um verkefni eru tungumálarannsóknir, ráðstefnur, tölvuleikir, tónlistarverkefni með tungumálaáherslu o.fl. Skilýrði umsóknar er að verkefnið hafi a.m.k. tvo samstarfsaðila frá Norðurlöndum eða Eystrasaltslöndum og að umsókn skuli skrifuð á dönsku, norsku eða sænsku. Starfsfólk Landsskrifstofu Nordplus veitir frekari upplýsingar og aðstoðar í leit að samstarfsaðilum. Hægt er að kynna sér áætlunina í heild sinni á síðunni www.nordplus.is.



Dæmi um verkefni sem hafa fengið Nordplus styrki eru tungumálarannsóknir, tölvuleikir, ráðstefnur og tónlistarverkefni með tungumálaáherslu.



Skoraðu á þig og taktu skrefið! MBA-nám í Háskóla Íslands

MBA-námið í Háskóla Íslands er hagnýtt nám sem miðar að því að efla frumkvæði, færni og forystueiginleika

MBA-námið í Háskóla Íslands:

- tækifæri fyrir þig til að efla persónulega færni á sviði rekstrar og stjórnunar
- sérstaklega miðað að íslensku atvinnulífi
- nám með alþjóðlegum blæ þar sem horft er á Ísland í alþjóðasamhengi
- tveggja ára metnaðarfullt og starfsmiðað meistaranám fyrir stjórnendur
- skipulagt samhliða starfi, kennt er á föstudögum og laugardögum aðra hvora helgi

www.mba.is



HÁSKÓLI ÍSLANDS
VIÐSKIPTAFRÆÐIDEILD

Samkenndin stendur upp úr

MBA-nám Háskóla Íslands er tveggja ára framhaldsmenntun. Námið er mjög krefjandi en um leið skemmtilegt og gagnlegt.

Einn þeirra nemenda sem útskrifuðust úr MBA-námi Háskóla Íslands síðasta vor var Halldór Halldórsson, fyrrverandi bæjarstjóri Ísafjarðarbæjar og formaður Sambands íslenskra sveitarfélaga. Halldór hafði lengi stefnt á frekara framhaldsnám og sá tækifærið opnast eftir að hann ákvað að gefa ekki kost á sér sem bæjarstjóri fyrir sveitarstjórnarkosningarnar 2010. „Ég stundaði nám í stjórnsýslufræðum við Háskóla Íslands þegar ég varð bæjarstjóri árið 1998. Ég sá mér ekki fært að halda náminu áfram á þeim tíma enda er starf bæjarstjóra erilsamt starf. Því ákvað ég að hætta í náminu en var alltaf ákveðinn í að halda frekari námi áfram eftir að starfi mínu sem bæjarstjóri lyki. Vorið 2010 varð ljóst að ég myndi ekki gefa kost á mér í áframhaldandi starf og þá hóf ég leit að námi næsta vetur.“

Halldór segist hafa skoðað ýmsa möguleika um sumarið en á endanum varð MBA-nám við Háskóla Íslands fyrir valinu. „Ég velti meira að segja fyrir mér þeim möguleika að halda út fyrir landsteinana. En á endanum kaus ég námið við Háskóla Íslands enda talsvert rask fyrir fjölskylduna að flytja til útlanda.“ Ein helsta ástæða þess að Háskóli Íslands varð fyrir valinu að sögn Halldórs var stefna skólans að vera ávallt í fremstu röð háskóla í heiminum. „Það freistadi mín líka að námið er að nær öllu leyti kennt á íslensku. Þannig sá ég fram á það að hópavinnan yrði meira gefandi. Reyndar voru kennarar námsins bæði íslenskir og erlendir og það var mjög skemmtilegt að fá erlenda fyrirlesara með innlegg í námið.“

Halldór segir MBA-námið hafa verið mjög skemmtilegt og gefandi nám. En þótt námið sem slíkt hafi verið skemmtilegt segir hann samnemendur sína hafa staðið upp úr og einnig hversu góður og samhentur hópurinn var. „Það var ótrúlegt hvað þessi 25 manna hópur náði vel saman á þessum tveimur árum. Ég er búinn að eignast marga góða vini og veit að tengslin milli hópmeðlima munu vara lengi áfram.“

Það voru eðlilega mikil viðbrigði fyrir Halldór að setjast á skólabeck aftur en hann segir samt tilfinninguna hafa verið mjög góða. „Þetta var í raun æðisleg tilfinning og algjör sjálfsendurnýjun. Maður hefur svo gott af þessu, að breyta svona rækilega til. Sjálfur hafði ég starfað sem bæjarstjóri í tólf ár þannig að það var kominn tími á breytingar.“

Námið hefur nýst Halldóri vel.



Halldór Halldórsson, fyrrverandi bæjarstjóri Ísafjarðarbæjar, segir MBA námið við Háskóla Íslands hafa verið mjög skemmtilegt og gefandi. MYND/HEIDA

Strax á fyrsta misseri vann hann verkefni í tengslum við nýstofnað fjölskyldufyrirtæki hans og systkina sinna sem þjónustarferðamaður á Vestfjörðum. Seinna í náminu vann hópur Halldórs verkefni í tengslum við markaðsgreiningu fyrir sama fyrirtæki. „Oft þurftum við hins vegar að leita til fyrirtækja vegna verkefna en uppistadan í náminu er verkefnavinna og hópavinna. Og talandi um vinnu, þá verður að geta þess að námið sem slíkt er heljarmikil vinna sem verður að taka af mikilli alvöru svo maður fái eitthvað út úr því. Samnemendur mínir lögðu alveg gríðarlega mikið á sig og þetta er ótrúlega duglegt fólk. Flestir í hópnum eru fjölskyldufólk í vinnu þannig að álagið gat verið ansi mikið.“

Fram undan hjá Halldóri er frekari uppbygging ferðapjónustufyrirtækis fjölskyldunnar þar sem hann mun einblína á stjórnun og skipulag fyrirtækisins, ásamt því að sinna bókhaldinu eins og hann hefur alltaf gert. „Ég er síðan alltaf opinn fyrir spennandi tækifærum í atvinnulífinu þótt ég sé ekki beinlínis í atvinnuleit þessa dagana.“ Halldór mælir hikaust með MBA-námi Háskóla Íslands. Námið sé krefjandi og erfitt en að sama skapi virkilega hagnýtt. „Réttu hugarfarið verður þó að fylgja með. Þeir sem fara í gegnum námið eru að taka við ákveðnum kyndli sem þeir verða að hlaupa með áfram. Námið er gott og skilar miklu og nemendur verða að sýna það líka, bæði í náminu og úti í atvinnulífinu að námi loknu.“

Hugræn atferlismeðferð

Í **endurmenntunardeild Háskóla Íslands** er nú boðið upp á nám í undirstöðuatriðum hugrænnar atferlismeðferðar. Námið er hugsað fyrir stjórnendur fyrirtækja og fagfólk sem vinnur mikið með fólki.

Endurmenntun Háskóla Íslands býður nú upp á nám í undirstöðuatriðum hugrænnar atferlismeðferðar. Námið er einkum ætlað háskólamenntuðu fagfólki innan heilbrigðis-, félags- og menntavísinda. Það kemur einnig að góðu gagni þeim sem eiga mikil samskipti við fólk í sínu starfi, svo sem stjórnendum stofnana og fyrirtækja.

„Markmið námsins er að auka innsýn og skilning fólks á eigin hegðun og líðan sem og annarra, út frá fræðikenningum og meðferðarlíkani hugrænnar atferlismeðferðar,“ útskýrir Anna Valdimarsdóttir, kennslustjóri námsins, og bætir við: „Þetta er þó ekki eiginlegt meðferðarnám heldur frekar hugsað í fyrirbyggjandi tilgangi. Með náminu öðlast nemendurnir hæfni til þess að leiðbeina fólki á rétta braut í átt til sjálfshjálp, með aðferðum þeim sem hugræn atferlismeðferð byggir á.“

Samtalstækni

Námið er sérstaklega miðað að því að þekkja einkenni kvíða, depurðar og þunglyndis. „Námskeiðin sem við bjóðum upp á fjalla um grunnlögmál hegðunar og aðferðir atferlismeðferðar til að hafa áhrif á eigin hegðun og annarra. Meðal annars er kynnt samtalstækni sem notuð er í hugrænni atferlismeðferð,“ segir Anna.

Samtalstæknin byggir á því að hjálpa einstaklingi að átta sig á að hann geti farið aðra leið eða tekið betri ákvarðanir til að láta sér líða betur – ekki með því að segja viðkomandi til heldur spyrja hann opinna spurninga sem sýna að hann býr sjálfur yfir lausnum. „Spurningunum er hagað þannig að viðkomandi komist sem oftast sjálfur að niðurstöðunni. Þess má geta að þessi viðtalsaðferð er kennd við gríska heimspekinginn



Anna Valdimarsdóttir, kennslustjóri endurmenntunarnáms Háskóla Íslands. MYND/GVA

Sókrates sem spurði fólk á torgum Aþenu og leiddi það þannig á rétta braut í lífsviðhorfum sínum.“

Meðal annarra námskeiða er tveggja daga námskeið um streitu og hvernig maður getur dregið úr álagi. Streita er mismunandi eftir aldri og stöðu. Skólabörn og námsfólk fást til dæmis við annars konar streitu en fólk á efri árum.

Við erum hörð við okkur sjálf

Eins verður rætt um kvíða og endurskoðun eigin hugsunarháttar, í eigin garð og annarra. „Markmiðið er ekki að verða Pollyanna heldur frekar að viðurkenna að sumt er erfitt, en af sanngirni – ekki síst í eigin garð. Við komum oft fram við okkur sjálf af meiri hörku en aðra. Eins og einhver sagði: Ef vinur minn myndi tala við mig eins og ég tala stundum við sjálfan mig þá værum við ekki vinir lengur.“

Auk þess verður talað um leiðir til að meta á hvaða stigi þunglyndi er. „Depurð göngum við öll í gegnum en þeir sem hafa mikil samskipti við fólk þurfa að þekkja einkenni þessar depurð er komin á næsta stig og fólk þarf á faglegri

hjálp að halda,“ segir Anna og bætir við: „Eins verður fjallað um sjálfsmýnd, sjálfsmat, sjálfsstyrkingu og svokallaða vakandi athygli eða gjörhygli sem kallast „mindfulness“ á ensku og hefur rutt sér mikið til rúms á síðustu árum.“

Góður andi mikilvægur

Kennsla fer fram í sjö tveggja daga lotum, á föstudögum og laugardögum. Þrjár lotur verða kenndar á haustmisseri og fjórar á vormisseri. Námið er því hægt að stunda með vinnu. Kennsla hefst í október og henni lýkur í mars. „Við fáum mjög góða sérfræðinga til að kenna en auk þess er handleiðsla í litlum hópum eftir hverja kennslu. Þá getur fólk rætt reynslu sína í hvernig það er að beita þessum aðferðum í starfi sínu. Þar gefst einnig gott tækifæri til að kynna samnemendum sínum en það teljum við afar mikilvægt og leggjum áherslu á góðan anda og traust innan hópsins,“ segir Anna.

Umsóknarfrestur er til 5. september en frekari upplýsingar um námið má nálgast á heimasíðunni www.endurmenntun.is.

Kennarar frá Harvard

Þrjár sérfræðingar frá Harvard, einum virtasta háskóla heims, munu halda námskeið hjá Endurmenntun Háskóla Íslands á haustmisseri. Um er að ræða þrjú námskeið í stjórnun, samningafærni og upplýsingatækni sem hafa öll verið kennd við endurmenntunardeild Harvard við góðan orðstír.

Við þróun haustnámskeiða fyrir stjórnendur og sérfræðinga á Íslandi var ákveðið hjá Endurmenntun að útvíkka framboðið og leita að kennurum út fyrir landsteinana. Markmið Endurmenntunar er ávallt að bjóða það besta og því var leitað til sérfræðinga hjá Harvard.

Betri stjórnun

Margaret Andrews kennir námskeiðið Managing Yourself and Leading Others sem verður haldið í lok september. Þetta námskeið er ætlað þeim sem vilja kryfja eigin stjórnunarstíl og bæta hæfni sína til að stjórna, hafa áhrif og leiða einingu á árangursríkan hátt. Andrews er aðstoðardeildarforseti á sviði stjórnunar við Harvard Extension sem hefur að auki langa reynslu af kennslu og stjórnun við bestu háskóla Bandaríkjanna.



Samningafærni

Á námskeiðinu Negotiation Skills: Strategies for Increased Effectiveness með Diana Buttu lögfræðingi og kennara við Harvard þjálfa þátttakendur samningaaðferðir sem nýtast við mismunandi aðstæður. Buttu hefur meðal annars verið lögfræðilegur ráðgjafi og tekið þátt í samningaviðræðum í deilum Ísraela og Palestínunnar auk þess sem hún er eftirsóttur álitgjafi í bandarískum fjölmiðlum.

Hagnýtar leiðir í upplýsingatækni

Þátttakendur námskeiðsins Enterprise Information

Technology: Strategies for Complex System Implementation fá fræðslu og kynningu á þeim tólum og tækjum sem auka skilning á upplýsingakerfum fyrirtækja og hvaða hagnýtar leiðir í upplýsingatækni má nota til úrlausna á viðskiptatengdum vandamálum. Kennari er Dr. Zoya Kinstler sem kennir við Harvard og er sérfræðingur í upplýsingatæknilausnum. Hún hefur einnig 20 ára reynslu í verkefnum á sviði upplýsinga- og samskiptatækni í stórfyrirtækjum.

Öll kennsla fer fram á ensku og skráning fer fram á vef Endurmenntunar, endurmenntun.is, eða í síma 525 4444.

TAKTU SKREFIÐ



SKAPAÐU ÞÍNA EIGIN FRAMTÍÐ

NÁMSBRAUTIR Á HAUSTMISSERI

HUGRÆN ATFERLISMEÐFERÐ – NÁM Í UNDIRSTÖÐUATRÍÐUM

HELGARLOTUR

UMSÓKNARFRESTUR TIL 5. SEPTEMBER

NÁM TIL LÖGGILDINGAR FASTEIGNA-, FYRIRTÆKJA- OG SKIPASALA

STAÐNÁM - FJARNÁM

ENN TEKIÐ VIÐ UMSÓKNUM

LEIÐSÖGUNÁM Á HÁSKÓLASTIGI

STAÐNÁM – FJARNÁM

ENN TEKIÐ VIÐ UMSÓKNUM

ENDURMENNTUN
HÁSKÓLA ÍSLANDS

Námsráðgjöf og upplýsingar:
sími 525 4444 endurmenntun.is



STÚDENTAÍBÚÐIR Í SVÍÞJÓÐ

Margir Íslendingar stunda háskólanám í Svíþjóð. Stúdentaíbúðir eru við alla háskóla í Svíþjóð en það getur verið erfitt að fá slíka íbúð. Á vefnum norden.org er hægt að fá upplýsingar um stúdentagarða á Norðurlöndum. Þar er bent á að nemendur ættu að skrá sig sem fyrst á biðlista eftir stúdentaíbúð þar sem erfiðast er að fá þær í upphafi námsins. Oft er auðveldara að fá leigubúð á minni stöðum. Upplýsingar um húseignafélög sem leigja út stúdentaíbúðir og upplýsingar um hvernig sótt er um stúdentaíbúðir á ýmsum svæðum, eru á vefsíðunni sok-studentbostad.se. Einnig er hægt að fara inn á vefsíðu hvers skóla fyrir sig til að fá nánari upplýsingar um stúdentaíbúðir á viðkomandi svæði. Bæði er hægt að fá íbúð eða herbergi með aðgangi að eldhúsi og baði.



KYNJASKIPT NÁMSVAL

Á vef Hagstofunnar má sjá að konur eru meirihluti nemenda á öllum skólastigum fyrir ofan grunnskóla, eða 55,9%. Kynjaskiptingin er einnig bundin við hinar ýmsu greinar en alls er 21 námsbraut þar sem eingöngu konur eru skráðar. Þar á meðal er námsbraut hjúkrunar- og móttökurítara, skólalíðabrot, tanntæknabrot, læknaritara-brot, ljósmóðurfræði, kjólasaumur, fótaaðgerðafræði og öldrunarfræði. Brautir með kórlum í miklum meirihluta eru 25 talsins. Þar má finna greinar eins og rafiðnfræði, véliðnfræði, múrara- iðn, mekatróník, netagerð og stálsmíði. Munurinn eykst svo eftir því sem menntunartígið hækkar. Árið 2011 var hlutfall kvenna í háskólum 62% á móti 38% karla. Séu einstaka skólar skoðaðir sést að hlutfall kvenna í Háskóla Íslands var 65%, í Hólaskóla 77%, í Háskólanum á Akureyri 76%, á Bifröst 58%, í Listaháskóla Íslands 59% og í Landbúnaðarháskólunum á Hvanneyri var hlutfallið 66%. Eini háskólinn sem skar sig úr þessum skólum og var með konur í minnihluta er Háskólinn í Reykjavík þar sem 40% nemenda eru konur.

FYRSTI HÁSKÓLI ÍSLANDS

Þann 17. júní árið 1911 var Háskóli Íslands stofnaður en hann var fyrsti háskóli landsins. Skólinn varð til við sameiningu Prestaskólans, sem stofnaður var árið 1847, Læknaskólans, sem stofnaður var 1876, og Lagaskólans, sem tók til starfa árið 1908. Fyrsta frumvarp til laga um stofnun háskóla á Íslandi var þó borið upp á Alþingi mun fyrr, eða árið 1881. Benedikt Sveinsson átti heiðurinn af því en hann sat á þingi sem konungskjörinn þingmaður. Háskóli Íslands tók til starfa í október 1911 og voru fjórar deildir innan skólans fyrst um sinn; guðfræðideild, lagadeild, læknadeild og heimspekideild. Flestir stunduðu nám í læknadeild eða 23 namar. Enginn nemi stundaði nám í heimspekideild fyrsta árið. Skólinn var til húsa á neðri hæð Alþingishússins við Austurvöll til ársins 1940 en þá flutti hann starfsemi sína í aðalbyggingu Háskólans sem enn stendur í dag og er hluti af háskólasvæðinu. Fyrsti rektor Háskóla Íslands var Björn M. Ólsen, prófessor við heimspekideild.



STÍGÐU SKREFIÐ

Nýttu þér fjölbreytt námskeið Opna háskólans í HR til að styrkja stöðu þína á vinnumarkaði og öðlast meiri þekkingu á þínu áhugasviði. Hér má sjá brot af námsframboði vetrarins.

NÁMSBRAUTIR

Verkefnastjórnun, APME

(Applied Project Management Expert)
Nám samhlíða vinnu, kennt í fjarnámi og samsvavar 24 ECTS einingum. Lögð er áhersla á tölulegar greiningar við ákvarðanatöku og stjórnun rekstrar og verkefna. Náminu lýkur með alþjóðlegu IPMA prófi.
[Hefst 1. september](#)

Rekstrarstjórnun

Ætlað þeim sem vilja bæta árangur við stjórnun rekstrar, svo sem í verslun, heilidsölu, smáíðnaði og framleiðslu.
[Hefst 3. september](#)

Markaðssamskipti og almannatengsl

Kennd eru undirstöðuatriði öflugra markaðsstarfs. Námið er hagnýtt og miðar að því að dýpka skilning nemenda og efla faglega þekkingu á viðfangsefninu. Námið er byggt upp í samstarfi við ÍMARK, SÍA og Almennatengslafélag Íslands.
[Hefst 5. september](#)

Verkefnastjórnun og leiðtogaþjálfun

Námið er fjölbreytt og ætlað öllum sem vilja öðlast þekkingu og þjálfun á sviði verkefnastjórnunar og efla leiðtogaþæfileika sína. Náminu lýkur með alþjóðlegu IPMA prófi.
[Hefst 10. september](#)

STYTTRI NÁMSKEIÐ

Jákvæð sálfræði og starfsánægja

Námskeið í tveimur hlutum sem er tilvalið fyrir þá sem vilja staldra aðeins við, skoða líf sitt í nýju ljósi, líta inn á við og horfa til framtíðar.
[Hefst 21. ágúst](#)

Verkefna- og tímastjórnun

Farið er yfir ráð sem hjálpa til við að veita mikilvægustu verkefnum á hverjum tíma athygli okkar, orku og forgang – og ljúka þeim á þeim tíma sem við höfum til umráða.
[Hefst 27. ágúst](#)

Árangursrík samskipti: Hlutverk stjórnenda

Námið er hannað að alþjóðlegri fyrirmynd Farið er yfir vænlegar leiðir til að ná fram breytingum í samskiptamynstrum, samvinnu í hópum og ólíkum samskiptastílum.
[Hefst 29. ágúst](#)

Skuldabréf

Námskeiðið tekur á flestum tegundum skuldabréfa og verða eiginleikar þeirra skilgreindir. Hentar vel stjórnendum fjármála sem og starfsmönnum fjármálasviða fyrirtækja.
[Hefst 30. ágúst](#)

STJÓRNENDAPJÁLFUN

7 venjur til árangurs

Tveggja og hálf dags vinnustofa þar sem fjallað er um árangur á vinnustað og persónulegan árangur hvers og eins. Þátttakendur tileinka sér aðferðir sem nýtast í starfi og daglegu lífi
[Hefst 5. september](#)

Ábyrgð og árangur stjórnarmanna

Námslínan er ætluð stjórnarmönnum fyrirtækja og stofnana sem og þeim sem hyggjast gefa kost á sér til stjórnasetu. Markmið námslínunnar er að efla faglegan grunn stjórnarmanna m.a. með þjálfun á sviði lagalegra, fjárhagslegra og siðferðilegra viðfangsefna.
[Hefst 12. september](#)

PMD – stjórnendanám HR

Námið er hannað að alþjóðlegri fyrirmynd og lagað að íslenskum aðstæðum til að efla faglega þekkingu og færni stjórnenda. Hentar stjórnendum sem vilja bæta við menntun sína án þess að skuldbinda sig til langtímanáms.
[Hefst 20. september](#)

Excel námskeið

Hagnýtt námskeið fyrir þá sem vilja bæta þekkingu sína og færni í notkun Excel. Í boði fyrir byrjendur og lengra komna.
[Hefst 3. september](#)

Markviss fjármálastjórnun með Excel

Helstu atriði skilvirkar fjármálastjórnunar og hvernig hægt er að nota Excel til að leysa og setja fram fjármálaleg viðfangsefni og afstemmingar.
[Hefst 3. september](#)

Samningatækni

Hagnýtt og spennandi námskeið fyrir alla þá sem vilja auka færni sína í samningagerð og -viðræðum. Opni háskólinn býður upp á grunn- og framhaldsnámskeið.
[Hefst 6. september](#)

SQL gagnagrunnar

Hagnýtt námskeið þar sem farið er yfir helstu atriðin við notkun á SQL gagnagrunni, s.s. að útbúa töflur og „view“, uppfærslur á gögnum og fyrirspurnir.
[18. september](#)

NÁMSLÍNUR

Verðbréfamiðlun I. hluti

Nám til undirbúnings prófa í verðbréfamiðlun. Farið verður yfir grunnatriði lögfræðinnar og réttarreglur á þeim sviðum sem varða störf á fjármagnsmarkaði. Kennt í fjarnámi.
[Hefst 5. september](#)

Lífsviðhorf – Lífsstíll – Lífsgæði

Árangursmiðað nám fyrir þá sem vilja efla persónulega færni og viðhorf, m.a. á sviði fjármála, heilsu, samfélagsábyrgðar og árangurs í samskiptum.
[Hefst 11. september](#)

Rekstrar- og fjármálanám Opna háskólans

Hagnýtt nám fyrir þá sem vilja auka færni sína í fjármálum og rekstri lítilla og miðlungsstórra fyrirtækja.
[Hefst 18. september](#)

Starfsmannasamtöl, launaviðtöl og samningatækni

Fjallað um ákveðna þætti sem styrkja stjórnendur og sjálfstraust þeirra til að takast á við þessa mikilvægu þætti.
[Hefst 26. september](#)

Result-driven negotiations

Result driven negotiations is an advanced seminar with focus on problem solving and cross-cultural negotiations.
[Hefst 4. október](#)

Rekstur samtaka og stofnana

Námskeiðið er stutt kynning á rekstri almennra félagasamtaka og sjálfstæðra stofnana sem ekki eru arðsækin, eða „non-profit“. Sérstaklega verður fjallað um almenn félög og samtök, sjálfseignarstofnanir, sparisjóði, samvinnufélög og lífeyrissjóði.
[Hefst 25. október](#)

Líkanagerð fyrir rekstraráætlanir, arðsemmat og verðmat

Markmið námskeiðsins er að þátttakendur nái færni í gerð reiknilíkana í Excel, fyrst og fremst á sviði fyrirtækjareksturs og fjármála.
[Hefst 31. október](#)



OPNI HÁSKÓLINN
Í HÁSKÓLANUM Í REYKJAVÍK

Sjá nánar
www.opnihaskolinn.is
eða hafðu samband við okkur í síma 599 6300