

Stéttarfélag

29. nóvember 2016

KYNNINGARBLAÐ Kjölur | Verkstjórasamband Íslands



Framsýn stéttarfélag er eitt öflugasta stéttarfélag landsins. Félagið kappkostar að veita félagsmönnum góða þjónustu. Aðild að félaginu tryggir félagsmönnum auk þess aðgengi að öflugum styrkjum úr sjúkra-, orlofs-, og starfsmenntasjóðum.

Hægt er að

fræðast frekar um

starfsemina inn á

heimasíðu

félagsins,

www.framsyn.is



Skipta enn miklu máli

Aðstæður sem sköpuðust á vinnumarkaði eftir hrun sýndu á augljósan hátt mikilvægi **stéttarféлага**. Þá reyndi á samstöðu launafólks til að verja þau kjör og réttindi sem höfðu áunnist. Hlutverk og starfsemi stéttarféлага mun tæplegast breytast í veigamiklum atriðum í nánustu framtíð.

Starri Freyr Jónsson

starri@365.is



Í kjölfar hrunsins haustið 2008 stóðu stéttarfélögin frammi fyrir miklum áskorunum. Á örfáum vikum skall á fjöldaatvinnuleysi, kaupmáttur launa hrundi, lán stökkbreyttust og lífskjör launafólks versnuðu til mikilla muna. Þessar aðstæður kölluðu á öflug og markviss viðbrögð stéttarfélaganna, segir Halldór Grönvold, aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ, þegar hann var spurður út í helstu breytingar á hlutverki og verkefnum stéttarféлага undanfarinn áratug.

„Þau fólust í að veita félagsmönnum í vanda margháttada aðstoð og þjónustu. Þau fólust í samstöðu innan verkalýðshreyfingarinnar til að verja réttindi á vinnumarkaði sem sótt var að, verja störfin og tryggja afkomu og möguleika þeirra sem misstu vinnuna til endurkomu á vinnumarkaðinn. Síðast en ekki síst sneri barátta verkalýðshreyfingarinnar að því að verja kjör þeirra sem höfðu lögstu launin.“

Kjör og réttindi skipta öllu

Hann segir að þær aðstæður sem sköpuðust á vinnumarkaði eftir hrunið sýna á augljósan hátt mikilvægi stéttarfélaganna. Þá reyni á samstöðu launafólks og að verja þau kjör og réttindi sem áunnist hafa. „Það er mikilvægt að benda á að einmitt vegna stéttarfélaganna og samstöðu innan verkalýðshreyfingarinnar var farin allt önnur leið hér á landi en í mörgum öðrum ríkjum sem glímdu við kreppuna. Þar var farið í mikinn niðurskurð á réttindum, kjörum og afkomu almenns launafólks. Ég fullyrði að sá viðsnúningur sem orðið hefur á vinnumarkaði síðustu ár er ekki síst þessari baráttu verkalýðshreyfingarinnar að þakka. Nú er verkefnið að byggja á þeim árangri sem náðst hefur og bæta enn frekar kjörin og margháttuð réttindi.“

Þrátt fyrir miklar breytingar á mörgum vígstöðvum í samfélaginu sér Halldór ekki fyrir sér að hlutverk og starfsemi stéttarféлага muni breytast í veigamiklum atriðum í nánustu framtíð. „Eftir sem



„Það er mikilvægt að benda á að einmitt vegna stéttarfélaganna og samstöðu innan verkalýðshreyfingarinnar var farin allt önnur leið hér á landi en í mörgum öðrum ríkjum sem glímdu við kreppuna,“ segir Halldór Grönvold, aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ. MYND/EYDÓR

áður er hlutverkið að tryggja og bæta kjör og réttindi launafólks á fjölmörgum sviðum. Gagnvart atvinnurekendum snýst verkefnið um að hér verði mannsæmandi laun og öruggar og góðar vinnuaðstæður. Þar stöndum við frammi fyrir mörgum áskorunum.“

Mikið verk óunnið

Og bæta þarf launakjör í landinu, ekki síst þeirra sem hafa lögstu launin. „Krafan hlýtur að vera að fólk geti lifað mannsæmandi lífi af dagvinnulauninum. Við eigum enn þá mikið verk óunnið til að tryggja konum sömu laun og körlum. Gagnvart stjórnvöldum og Alþingi snúa úrlausnarefnin að brýnum hagsmunamálum eins og að tryggja öllum gott húsnæði á viðráðanlegu verði, endurreisn heilbrigðiskerfisins og að draga úr gjaldtöku þannig að efnahagur einstaklinga ráði ekki för. Auka þarf réttindi foreldra til fæðingar- og foreldra-

orlofs og tryggja að launafólk geti betur samræmt atvinnuþátttöku og einkalíf.“

Til lengri tíma litið stendur verkalýðshreyfingin frammi fyrir fjölmörgum áskorunum er varða tæknibreytingar og breytt rekstrarform, hvort sem um ræðir sjálfvirknivæðingu af ýmsu tagi eða deiliahagkerfið svo dæmi séu tekin. „Hér snýst verkefnið annars vegar um að tæknipróunin þjóni hagsmunum almennings en að hann verði ekki fórnarlamb hennar. Hér getur aukin áhersla og frumkvæði verkalýðshreyfingarinnar þegar kemur að endur- og eftirmenntun, framhaldsfræðslu og uppbyggingu fagháskólanáms skipt sköpum. Hins vegar þarf að tryggja að innreið deiliahagkerfisins verði ekki til að kollvarpa réttindum og kjörum á vinnumarkaði með því að laga deiliahagkerfið að reglum og viðmiðum sem þar gilda.“

VIÐ VINNUM FYRIR ÞIG



Ólafsbraut 19, 355 Ólafsvík
Sími 588 9191 / 862 6002



META SKAL MENNTUN TIL LAUNA!

BHM er bandalag 28 fag- og stéttarféлага háskólamenntaðs fólks á almennum og opinberum vinnumarkaði. Félagsmenn aðildarfélaganna eru um tólf þúsund. Félagsmenn starfa á öllum sviðum íslensks atvinnulífs, hjá ríki, sveitarfélögum, sjálfseignarstofnunum og einkafyrirtækjum.

Aðild að stéttarfélagi innan BHM veitir margvísleg réttindi. Kynntu þér málið á heimasíðu bandalagsins, www.bhm.is.



Rafiðnaðarsamband Íslands

er starfsgreinasamband 9 aðildarfélaganna um allt land með 5600 félagsmenn.
Rafiðnaðarsamband Íslands sameinar öflugt fólk í rafiðnaði.

Kjaramál

RSÍ berst fyrir bættum kjörum félagsmanna sinna og jöfnum launum kynjanna enda eru rafiðngreinar jafnt fyrir konur sem karla.

Samkvæmt kjarakönnun RSÍ 2016 eru konur með sveinspróf eða meiri menntun í rafiðngreinum með hærri grunnlaun en karlar.

RSÍ leggur áherslu á öflugt trúnaðarmannakerfi.

Endurmenntun

RSÍ leggur áherslu á gildi menntunar og fagmennsku hjá félagsmönnum sínum. Félagsmönnum RSÍ stendur til boða öflug sí- og endurmenntun hjá Rafiðnaðarskólanum og fleiri fræðslustofnunum.

RSÍ í samvinnu við fræðsluskrifstofu Rafiðnaðarins heldur úti **Rafbók** þar sem allt námsefni rafiðngreina til iðnnáms stendur félagsmönnum til boða þeim að kostnaðarlausu.

Allir nemendur í námi í rafiðngreinum fá afhentar spjaldtölvur til eignar við upphaf náms.

800 tölvur voru afhentar í haust til nemenda sem nú þegar stunda nám í rafiðngreinum

Styrktarsjóður

RSÍ styður dyggilega við félagsmenn sína með öflugum styrktarsjóði þar sem félagsmenn geta sótt um fjölmarga styrki til heilsueflingar, forvarna og vegna veikinda.

Fæðingarstyrkur | Gleraugnastyrkur | Styrkur vegna sjúkraþjálfunar | Styrkur vegna sálfræðimeðferðar | Sjúkradagpeningar | Sjúkradagpeningar vegna veikinda maka/barna.

Orlofssjóður

RSÍ er með öflugt orlofshúsakerfi með 43 orlofshúsum/orlofsíbúðum um allt land sem og í Torrevieja á Spáni og Kaupmannahöfn.

RSÍ rekur öflugt orlofssvæði í Skógarnesi við Apavatn þar sem félagsmenn geta leigt orlofshús í hæsta gæðaflokki og notið fallelgrar náttúru með góðri leikaðstöðu fyrir börn.

Samstarf

RSÍ leggur áherslu á alþjóðlegt samstarf og er m.a. í samstarfi við norræn og evrópsk rafiðnaðarsamtök.

RSÍ er eitt af aðildarsamtökum ASÍ

RSÍ á og rekur Rafiðnaðarskóla í samvinnu við SART, samtök rafverktaka.

RSÍ leggur áherslu á samskipti við félagsmenn sína með fjölda félagsfunda um allt land.



RAFIDNADARSAMBAND ISLANDS
Stórhöfða 31, 110 Reykjavík | Sími 580-5200. | www.rafis.is | rsi@rafis.is

Öflugt samstarf við sveitarfélög

Kjölur er stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu. Félagið varð til við sameiningu sex félaga fyrir tólf árum og segir Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður félagsins, sameininguna hafa skilað öflugri og betri þjónustu við félagsmenn. Þá hefur þjálfun og fræðsla til trúnaðarmanna orðið markvissari og þeir eflast í starfi. Félagsmenn Kjalar hafa góðan aðgang að orlofsbúðum og -húsum.

„Kjölur er fyrst og fremst stéttarfélag starfsmanna sveitarfélaga og fer með samningsumboð fyrir flestar starfsstéttir. Kjölur ætti því að vera fyrsta val þeirra sem ráða sig til starfa hjá sveitarfélögunum,“ segir Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar.

„Kjölur er aðildarfélag að BSRB og lýtur lögum um kjarasamninga opinberra starfsmanna, samkvæmt þeim er ekki jafn ríkur verkfallsréttur. Við þurfum að gera verkfallsskrá yfir það hvernig manna á öryggi meðan á verkfalli stendur í opinberri þjónustu, við hvert sveitarfélag fyrir sig og ríkið. Við gerum kjarasamninga við Samband íslenskra sveitarfélaga fyrir hönd þeirra sveitarfélaga þar sem við erum með félagsmenn en þau spanna svæðið allt frá Borgarnesi og norður um til Akureyrar. Þá erum við með heilbrigðisstofnanirnar á þessu svæði undir okkar hatti og einnig starfsmenn bæði hjá sjálfseignarstofnunum, framhaldsskólum, Hjallastefnu og Norðurlandi hf. sem er í meirihluta eigu Akureyrarbæjar. Stærsti hópur félagsmanna okkar eru starfsmenn sveitarfélaga, 75% konur og 25% karlar.“

Fjöldi orlofshúsa og styrkir

Við sameiningu félaganna sex á sínum tíma varð til ríkulegt safn orlofshúsa og íbúða. Félagsmenn Kjalar eiga því greiðan aðgang að



Stjórn Kjalar. Frá vinstri Hólmfríður Guðlaug Jónsdóttir, Hulda Magnúsdóttir, Kristín Sigurðardóttir, Ingunn Jóhannesdóttir. Sitjandi frá vinstri: Árni Egilsson, Arna Jakobína Björnsdóttir og Bára Garðarsdóttir. Á myndina vantar Harald Tryggvason og Jórinni Guðsteinsdóttur. MYND/AUDUNN NIELSSON

sumarhúsum og er aðalmerki orlofshúsa og -íbúða Kjalar fyrsta flokks umgengni. Þá telur félagið brýnt að möguleikar félagsmanna til menntunar endurspeglar þarfir þeirra og að félagsmenn þekki þá

námskosti sem í boði eru. Félagið stuðlar að tækifærum til menntunar fyrir sem flesta og styrkir til náms.

„Við erum með mjög öflugan fræðslusjóð á okkar snærum sem

notaður er til að styrkja einstaklinga til frekari menntunar,“ útskýrir Arna Jakobína en félagið styrkir allt framhaldsskólánám og háskólánám félagsmanna.

„Hámarksstyrkur er frá 120 til

240 þúsund króna á hverjum tveimur árum og er allt styrkt að fullu sem er innan þessarar upphæðar. Síðast en ekki síst styrkjum við sveitarfélögin sjálf og stofnanir ríkisins okkar megin, meðal annars til að mæta kostnaði vegna uppbyggingar á innanhússfræðslu eða fræðsluverkefna. Til að mynda er í gangi samstarfsverkefni Kjalar og Akureyrarbæjar, námsleiðin Þróttur, sem ætluð er starfsmönnum íþróttamannvirkja og verkefnið Ráðgjafi að láni hjá nokkrum stofnunum og sveitarfélögum.“

Símenntun og efling í starfi

Starf félagsins teygir sig víða en félagið er í samstarfi við símenntunarstöðvar og Fræðslusetrið Starfsmennt. Mikil áhersla er lögð á símenntun og eflingu starfsmanna í starfi. Að sögn Jakobínu eru félagsmenn aldrei of oft minntir á mikilvægi þess að fylgjast með og nýta sér þau réttindi sem ávinnast með félagsaðild. Þá er Kjölur aðili að Styrktarsjóði BSRB, sem greiðir meðal annars bætur í veikindatöflum þegar réttur tæmist hjá vinnuveitanda og ýmsa forvarnarstyrki svo sem til líkamsræktar og fæðingarstyrki.

„Það er mikilvægt að sækja sér menntun og tryggja sig á vinnumarkaði. Samstarfið við sveitarfélögin viljum við efla enn frekar svo það skili sér inn á vinnustaðina,“ segir Arna Jakobína.

Markmiðið að efla hag alþýðunnar

Saga verkalyðshreyfingar á Íslandi telur rúmlega hundrað ár og hefur Alþýðusamband Íslands leikið þar lykilhlutverk. Félagsmönnum ASÍ hefur tekist að hafa mikil áhrif, ekki aðeins á eigin kjör og réttindi, heldur á samfélagið í heild.

Alþýðusamband Íslands var stofnað árið 1916 í þeim tilgangi að auðvelda baráttu verkamanna fyrir bættum kjörum. Hálfu ári fyrr, á fundi hjá Verkamannafélaginu Dagsbrún þann 28. október 1915, var sú tillaga borin upp að samband kæmist á milli Dagsbrúnarfélagssins, Hásetafélagssins, Verkakvennafélagssins, Prentarafélagssins og Bókbindarafélagssins. Stuttu síðar, eða þann 12. mars 1916, var stofnfundur Alþýðusambands Íslands haldinn í Báruhúsinu í Reykjavík.

Fundarmenn voru tuttugu og komu frá sjö félögum, en Verkamannafélagið Hlíf í Hafnarfirði og Hásetafélag Hafnarfjarðar höfðu bæst í hópinn, og voru meðlimir hinna sjö félaga um fimmtán hundruð.

Árið 1930 voru félög ASÍ orðin 36, 28 almenn verkalyðsfélög, tvö iðnfélög og sex jafnaðarmannafélög. Félagar voru að nálgast sexþúsund. Á hálfri aldar afmæli sambandsins, 1966, voru meðlimir ASÍ orðnir 35 þúsund í 150 félögum. Þrjátíu árum síðar, eða 1996, voru félagar að nálgast sjöttíu þúsund í 236 félögum. Síðan þá hefur mikið gerst í skipulagsmálum innan ASÍ. Félag hafa verið að sameinast á sama tíma og félagsmönnum hefur fjölgað. Í dag eru þeir yfir 75 þúsund í tæplega hundrað félögum og deildum.

Samstaðan skilaði sér

Fyrstu íslensku verkalyðsfélagin urðu til á tímum mikilla breytinga í atvinnulífi þjóðarinnar. Á skömmum tíma var Ísland að breytast úr bændasamfélagi í nútíma þjóðfélag, fjölmenn stétt verkamanna varð til og sjávar-



Eftir að verkafólk fór að standa saman um kröfurnar í skipulögðum fjöldasamtökum var ekki lengur hægt að hunska vilja þess. Menn sáu að því stærri og samstilltari sem hópurinn yrði, því meiri áhrif gæti hann haft. MYND/DANIEL

útvegur var að verða helsti atvinnuvegur þjóðarinnar.

Eftir að verkafólk fór að standa saman um kröfurnar í skipulögðum fjöldasamtökum var ekki lengur hægt að hunska vilja þess. Framfarirnar urðu örvar og staða almennings styrktist. Menn sáu að bætt kjör voru beint framhald af

samstöðu og markvissri baráttu. Um leið skildu menn að því stærri og samstilltari sem hópurinn yrði, því meiri áhrif gæti hann haft.

Allt verkafólk sameinað

Stéttabaráttan var pólitísk og til að ná sem mestum árangri þótti nauðsynlegt að sambandið væri

Mikilvægir áfangar

- 1906 Verkamannafélagið Dagsbrún stofnað - Fyrstu verkalyðsfélagin stofnuð um þetta leyti
- 1916 ASÍ stofnað
- 1936 Lög um almannatryggingar
- 1942 ASÍ verður verkalyðsfélag
- 1943 Réttur til orlofs
- 1957 Jafnrétti bundið í lög
- 1969 Lífeyrissjóðir stofnaðir fyrir alla launamenn

um leið stjórnmalaflokkur. Þannig voru ASÍ og Alþýðuflokkurinn árum saman undir einni stjórn og innan Alþýðusambandsins voru jafnt verkalyðsfélög sem pólitísk jafnaðarmannafélög.

Árið 1940 var lögum ASÍ breytt og flokkurinn skilinn frá til að mynda breiða samstöðu vinnandi manna hvar í flokki sem þeir stæðu. Öll Alþýðuflokksfélög gengu úr ASÍ sem varð eingöngu verkalyðssamband. Gengu þá fjölmörg verkalyðsfélög til liðs við sambandið og á næsta sambandsþingi árið 1942 var allt íslenskt verkafólk sameinað í stærstu heildarsamtökum sem mynduð höfðu verið á íslenskum vinnumarkaði.

Mikil áhrif á samfélagið

Félagsmönnum ASÍ hefur tekist að hafa mikil áhrif, ekki aðeins á eigin kjör og réttindi, heldur á samfélagið í heild. Fjölmörg þeirra

réttinda sem vinnandi fólki þykja sjálfsgöð í dag þurfti mikla baráttu og oft fórnir til að fá samþykkt. Það á við um samningsrétt, uppsagnarfrest, fæðingarorlof, vinnuvernd, orlofsrétt og margt fleira. Uppbygging velferðarkerfisins hefur verið stórt verkefni sem ASÍ hefur tekið mikinn þátt í. Fyrstu lögum um almannatryggingar voru sett 1936 eftir margra ára þref á þingi. Réttinn til orlofs fékk íslenskt verkafólk 1943, eftir að frumvarp þess efnis hafði legið fyrir Alþingi árum saman.

Í kjarasamningi ASÍ og VSÍ 1969 var kveðið á um að stofnaðir skyldu lífeyrissjóðir á félagslegum grundvelli fyrir alla launamenn innan Alþýðusambandsins. Nýr samningur var gerður um sjóðina 1995 þar sem grunnstöðirnar þrjár voru áréttar; samþykking, skylduáðild og sjóðsöfnun.

Enn sömu markmið

Konur voru fjórðungur stofnfélaga í ASÍ og þær höfðu sitt að segja. Jafnrétti kynjanna varð eitt af stóru markmiðunum í starfinu. Í upphafi gekk baráttan út á það að sérstakir kvennataxtar yrðu afnumdir. Síðar átti ASÍ stóran þátt í því að knýja í gegn samþykkt Alþingis á alþjóðasamþykktum um launajafnrétti árið 1957 þannig að Ísland varð fyrst Norðurlandanna til að binda jafnrétti í lög.

Þótt þjóðfélagið sé gjörbreytt hafa markmið Alþýðusambandsins ekkert breyst frá fyrsta fundinum í Báruhúsinu. Enn í dag eru þau einfaldlega að efla og bæta hag alþýðunnar.

Heimild: Alþýðusamband Íslands - asi.is

Niðurstöður úr launakönnun VR liggja fyrir.

Afgreiðsla í verslun: 329–447.000 kr. Svona sirka.

Launakönnun VR gefur mikilvæga yfirsýn yfir laun á vinnumarkaði og er öflugt tæki til að stuðla að eðlilegri og sanngjarnri þróun launa. Könnunin hjálpar þér að bera saman launakjör og veitir þér upplýsingar sem nýtast í næsta launaviðtali.

Nánar á vr.is/launakonnun

VR | KRINGLUNNI 7 | 103 REYKJAVÍK | SÍMI 510 1700 | WWW.VR.IS

Virðing
Réttlæti

VR

Nútímalegt stéttarfélag í örum vexti

Verkstjórásamband Íslands er féлага- og hagsmunasamtök stjórnenda og fer með samningsrétt verk- og stjórnendafélaga. Aðildarfélag innan Sambandsins eru þrettán og eru félagsmenn rúmlega 3.000 um allt land. Skrifstofa Verkstjórásambandsins er í Hlíðasmára 8, Kópavogi.

Skúli Sigurðsson, forseti og kynningarfulltrúi Verkstjórásambands Íslands, segir Sambandið hafa verið að eflast og stækka á undanförunum árum. Hann og fyrrverandi forseti og framkvæmdastjóri Sambandsins, Kristján Örn Jónsson, hafa heimsótt fjölda vinnustaða til að kynna starf Sambandsins, endurmenntunarmöguleika og öflugan sjúkrasjóð, svo eitthvað sér nefnt. Kristján lét af störfum fyrir Sambandið í fyrra eftir langt og farsælt starf. Skúli segir að mikil áhersla sé lögð á starfsmenntun hjá Sambandinu. „Þeir sem stjórna mannskap þurfa að vera vel upplýstir um nýjustu tækni, vörubrún og getu til að leita upplýsinga á netinu. Starfsmenntasjóður SA og VSSÍ hefur stutt við bakið á fyrirtækjum sem vilja efla þekkingu starfsmanna sinna. Mikil aukning hefur orðið á þessu sviði og það er fagnaðarefni. Við höfum kynnt ýmis ný verkefni til að efla menntun starfsmanna. Nú er verið að leggja lokahönd á netkennslu verkstjórnarfræðslunnar (VSF) sem er frábært nám sem allir verkstjórar og stjórnendur ættu að nýta sér,“ segir Skúli. „Menntunarsjóðurinn hefur þann tilgang að styrkja verk- og stjórnendafélög innan VSSÍ til að sækja námskeið og gera félagsmenn hæfari til stjórnunarstarfa,“ segir hann.



Jóhann Baldursson framkvæmdastjóri, Helga Jakobs skrifstofustjóri og Skúli Sigurðsson, forseti og kynningarfulltrúi Verkstjórásambands Íslands.

MYNDIR/ANTON BRINK

Gott námsframboð

Allir þeir sem eru með einhvers konar mannaforráð á sínum höndum, verkstjórar, millistjórnendur, sölustjórar eða mannauðsstjórar, geta sótt um aðild að aðildarfélagum sambandsins. Verkstjórnarfræðslan er samstarfsvettvangur Verkstjórásambands Íslands, Samtaka atvinnulífsins og Nýsköpunarmiðstöðvar til að efla þekkingu, hæfni og þjálf leikni karla og kvenna í millistjórnendastöðum í ábyrgðarstörfum. Námsframboð Verkstjórnarfræðslunnar tekur tillit til þeirra fjölmörgu þátta sem verkstjórar verða að hafa yfirsýn yfir og fást við í daglegum störfum sínum. Námið er fimm lotur og hefur verið vel sótt.

Gamalgroíð stéttarfélag

Verkstjórásamband Íslands var stofnað 10. apríl 1938. Stærsti þáttur starfseminnar eru réttindamál félagsmanna. Mikill hluti starfsins á skrifstofunni fer í að aðstoða félagsmenn. Sambandið rekur einn öflugasta sjúkrasjóð landsins fyrir félagsmenn sína. Markmið sjóðsins er að greiða bætur til verkstjóra og stjórnenda í veikinda og slysatilfellum. Fullgildur starfandi félagi á rétt á sjúkradagpeningagreiðslum í eitt ár og einnig eru veittir styrkir til endurhæfingar. Ásamt því að veita styrk til sjúkraþjálfunar eða kiropraktorsmeðferðar eiga félagsmenn rétt á ýmiss konar forvarnarstyrkjum sem og styrkjum til sjón- og heyrnartækja-kaupa. Sjúkrasjóður VSSÍ kemur til móts við félagsmenn fari þeir í frjósemismæðferð eða ættleiði barn en einnig eru veittir sérstakir fæðingarstyrkir. Við fráfall félagsmanns greiðir sjúkrasjóður dánarbætur til aðstandenda. Sjúkrasjóður VSSÍ á íbúð í Lautasmára 5 í Kópavogi sem eingöngu er leigð út vegna veikindatilfella verkstjóra utan höfuðborgarsvæðisins, maka eða barna undir 18 ára aldri á hans framfæri.



Góður fundur á skrifstofu Verkstjórásambands Íslands. MYNDR/ANTON BRINK

Aðildarfélag Verkstjórásambands Íslands

Berg, félag stjórnenda
Brú, félag stjórnenda
Félag stjórnenda við Breiðafjörð
Jaðar, félag stjórnenda
Stjórnendafélag Austurlands
Stjórnendafélag Vestfjarða
Verkstjórásamband Borgarness
Verkstjóra- og stjórnendafélag Hafnarfjarðar

Verkstjórásamband Norðurlands vestra
Verkstjóra- og stjórnendafélag Suðurnesja
Verkstjórásamband Vestmannaeyja
Vörður, félag stjórnenda á Suðurlandi
Þór, félag stjórnenda

Margt í boði

Jóhann Baldursson tók við sem framkvæmdastjóri hjá VSSÍ í mars á þessu ári. Hann segir að í mörgu hafi verið að snúast og það hafi verið gaman að þroskast í þessu starfi. „Ekki er verra að vinna með mjög hæfu fólki sem við höfum á að skipa hjá Sambandinu,“ segir hann. Verkstjórásam-

band Íslands vinnur að bættum launakjörum, aukinni menntun, réttindum og öðrum hagsmunamálum félagsmanna og veitir aðildarfélagum aðstoð sé þess óskað. Auk Skúla og Jóhanns starfa á skrifstofunni Helga Jakobs skrifstofustjóri og Jóhanna Margrét Guðjónsdóttir innheimtustjóri. Á síðasta ári var orlofsvefur

„Allir þeir sem eru með einhvers konar mannaforráð á sínum höndum, verkstjórar, millistjórnendur, sölustjórar eða mannauðsstjórar, geta sótt um aðild að aðildarfélagum sambandsins.“

Skúli Sigurðsson



Átt þú heima í verkstjóra- og stjórnendafélagi?

- Ert þú í stjórnunarstöðu hjá fyrirtæki eða starfsmaður sem hefur mannaforráð?
- Stjórnar þú viðamiklum verkefnum?
- Ert þú einyrki og stundar sjálfstæða atvinnustarfsemi?
- Vilt þú styrkja stöðu þína og fjárhagslegt öryggi á vinnu-markaðnum?
- Fullgildir félagar hafa 12 mánaða launavernd í veikindum.
- Félagsmenn VSSÍ fara ekki í verkföll því þeir eru fulltrúar atvinnurekanda.
- Verkstjórásamband eiga 27 orlofsíbúðir.
- Samstaða og styrkur í félagi með fólki sem eiga sömu hagsmuna að gæta!
- Lögfærðiaðstoð þurfir þú að sækja rétt þinn.
- Trygging allan sólarhringinn!
- Dánarbætur sem greiðast til maka eða barna en einnig eru sérstakar bætur vegna andláts maka eða barns starfandi verkstjóra.
- Öflugur starfsmenntasjóður VSSÍ og SA.
- Einstaklingsbundin og persónuleg þjónusta.

Sambandsins tekinn í notkun. Hann bætir mjög aðgengi félagsmanna að orlofs húsum og íbúðum. Öll aðildarfélag innan VSSÍ hafa aðgang að orlofsvefnum.

Nánari upplýsingar um Verkstjórásamband Íslands er að finna á heimasíðu VSSÍ www.vssi.is en sambandið er til húsa í Hlíðasmára 8, Kópavogi, sími 553 5040. Auk þess er það að vinna á www.facebook.com/verkstjorasamband-islands



SEGÐU ER NÝTT FJÖLSKYLDUSPIL

FRÁBAER SKEMMTUN!

ÞAR SEM ÖLL FJÖLSKYLDAN LEIKUR SÉR SAMAN!

SEGÐU ER SPIL SEM GENGUR ÚT Á AÐ HALDA SPILURUM GISKANDI ALLAN TÍMANN!
RENNDU PERSÓNUSPJALDI Í ENNISBANDIÐ ÞITT OG ÚTSKÝRANDINN REYNIR AÐ FÁ ÞIG
TIL AÐ SEGJA HVADÁ PERSÓNA ÞÚ ERT. VERIÐ FLJÓT AÐ GISKA FYRIR FLEIRI STIG!

KOMIÐ Í VERSLANIR



TUTTUGU ÁRA GÖMUL HEFÐ

Í hvert sinn sem gerðir eru kjarasamningar hjá ríkissáttasemjara er boðið upp á vöflur. Gildir þá einu hvort fjölmenn eða fámenn félög sitja að samningum og á hvaða tíma sólarhringsins þeir eru í höfn. Hefðin varð til í embættis-tíð Þóris Einarssonar en hann var ríkissáttasemjari á árunum 1994-2003. Fyrsti vöflubaksturinn fór fram árið 1996 en þá höfðu menn setið lengi að samningum og var ákveðið að fagna með því að baka vöflur. Það hefur verið gert allar götur síðan, eða í tuttugu ár.

Að sögn Emmu Bjargar Eyjólfsdóttur, verkefnastjóra hjá ríkissáttasemjara, eru það starfsmenn embættisins sem sjá um baksturinn ef þannig stendur á, en oft taka samninganefndirnar sjálfar til hendi. Emma er nýtekin til starfa en hefur þegar staðið nokkrar vöfluvaktir. „Við bjóðum upp á vöflur á dagvinnutíma og stundum utan hans ef þannig stendur á. Samningaviðræður teygjast oft fram á nótt og þá eigum við gjarna til hráefni sem fólk í samninganefndum getur bakað úr.“

Aðspurð segir Emma að talsvert geti verið að gera í eldhúsinu í kringum samninga. „Í nýafstöðnum sjómanna samningum var samið í þrennu lagi og var boðið upp á vöflur um og upp úr miðnætti þrisvar í sömu viku. Fólk þekkir hefðina af afspurn og veit á hverju er von.“

Emma segir starfsfólk embættisins hafa velt fyrir sér hvort ekki væri rétt að bjóða upp á eitthvað hollara en vöflur við undirritun samninga en það hefur ekki fengið mikinn hljómgrunn. „Við áttum

hér afganga af ýmsu góðmeti eftir afmæli sem við drógum fram við eitt tilefni. Það var ekki lítið við þeim. Aðeins vöflunum. Það lítur því út fyrir að vöfluhefðin lifi eitthvað áfram.“

Spurð hvort hún haldi að menn drífi sig að ljúka samningum til að fá vöflur segist hún nú ekki viss um það. „Það er hins vegar mjög gott eftir langa og stranga deilu að setjast niður og gera eitthvað huggulegt saman. Það léttir andrúmsloftið.“



Bættur aðbúnaður sjómanna

Aðbúnaður íslenskra sjómanna fyrr á öldum var oft bágborinn. Þrátt fyrir tilkomu þilskipaútgerðarinnar varð lítil breyting á hreinlætisaðstöðu og um slysavarnir og öryggismál var lítið hirt.

Þó voru einhverjir sem létu sig málið varða. Þjóðskáldið Jónas Hallgrímsson þýddi á íslensku sundreglur Nachtgalls árið 1836. Ásgeir Ásgeirsson (f. 1817, d. 1877), stofnandi Ásgeirsverslunar á Ísafirði, var einn af þeim mönnum sem fyrst beittu sér fyrir auknum slysvörnum hér við land. Hann beitti sér fyrir stofnun ábyrgðarfélagis á skipum um 1850. Í mörg ár barðist hann fyrir stofnun sjómannaskóla og auknum slysavörnum.

Árið 1885 skrifar dr. Jónas Jónassen landlæknir um heilbrigðismál sjómanna og þýddi „Hjálpi í viðlögum“ eftir Esmarch.

Sá maður sem barðist einna mest fyrir öryggismálum sjómanna á þessum árum var séra Oddur V. Gíslason (f. 8. apríl 1836, d. 10. janúar 1911) sem kenndur var við Stað í Grindavík. Eftir embættispróf í guðfræði skryddist hann ekki hempu heldur fór hann til sjós og stundaði sjómennsku í fimm-tán ár. Eftir séra Odd liggja ýmis rit sem hann gaf út um hugðarefni sín, hagsmunamál sjómanna. Hann ferðaðist milli verstöðva og stofnaði bjargráðanefndirnar svokölluðu, sem beittu sér meðal annars fyrir auknum slysavörnum.

Geir Zoëga, helsti brautryðjandi í þilskipaútgerð á Íslandi, tók einnig upp öryggisráðstafanir á sama hátt og Oddur.

Annað sem varð til að ýta við mönnum, þó á óbeinan hátt væri, var útgerð Bandaríkjamanna hér við land á árunum 1886-1898. Vistarverur í skipum þeirra voru rúm-betri, og þrifnaður og allur viðurgjörningur annar og betri en menn áttu að venjast á íslensku þilskipunum.

Bandaríkjamennirnir réðu ávallt tvo til þrjá Íslendinga og allt upp í tíu á hvert skip en flest urðu skipin átján. Þar kynntust menn öðrum og betri aðbúnaði en þeir áttu að venjast, og til dæmis kynntust þeir þar fyrst gúmmistígvélum sem voru ólíkt þægilegri og betri fótábúnaður en skinnsokkar og leðurstígvél.

Skipstjóra- og stýrimannafélagið Aldan var síðan stofnað 1893.

Heimild: www.heimslod.is
Grein eftir Guðfinnu Sveinsdóttur

Við stöndum vörð um réttindi starfsfólks í prent- og miðlunargreinum

Kynntu þér málið á www.grafia.is



G GRAFÍA